

# ¡CONCIENCIA GREMIAL!

por René Lobos Umanzor



# **¡CONCIENCIA GREMIAL!**

**Por René Lobos Umanzor**

## PROLOGO

*¿Qué me impulsó a escribir éste, mi pequeño folleto?*

*¿Qué me impulsó a titularlo **CONCIENCIA GREMIAL**?*

*Lo que me llevó a hacerlo es el hecho real de que en el interior de mi pecho pugnan por salir mis grandes inquietudes **GREMIALISTAS**, y al igual que un volcán, no descansaría si no transmitiera mis sinceros pensamientos de **UNIDAD** a todos los trabajadores y en forma muy especial a mis colegas de **CORREOS Y TELEGRAFOS DE CHILE**, y que son los que me llevaron a decidirme a publicar algunos de mis pensamientos de inquietud gremial.*

*En la presente lectura no usaré palabras sacadas de un diccionario, porque no pretendo escribir una obra literaria, ni mucho menos. En algunas partes utilizaré palabras duras, pero serán duras porque nacen de la verdad; serán duras, quizás porque recuerde las injusticias sociales sufridas en carne propia, y las vistas sufrir en la carne de mis hermanos de clase; pero serán duras para aquellos que no quieren **ENTENDER**, que no quieren comprender lo valioso y lo bello que representa la **UNIDAD**, pero serán duras para aquellos que piensan equivocadamente que por ser servidores del Estado, que por tener en sus **NOMBRAMIENTOS** algunos grados y categorías superiores a otros, que por considerarse con un puesto estable y seguro, que por considerarse los regalones de los altos jefes, piensan que por todas estas razones deben declararse **ENEMIGOS DE TODO LO QUE SIGNIFIQUE UNIDAD GREMIAL**. Piensan equivocadamente que deben restarse o marginarse a las justas luchas de los trabajadores.*

*Sé que la presente lectura será mal interpretada y no será del agrado de algunos, pero también estoy seguro que éstos serán los **MENOS**; sin embargo, al escribir sobre este tema, sólo pretendo cooperar, aunque sea con un granito de arena, en despejar la **CONCIENCIA** de los que todavía no engrosan las filas de los trabajadores, de los que todavía caminan por un **RUMBO***

*ERRADO de los DEBILES, de los que por carecer de conocimientos o adecuadas informaciones TRAICIONAN a sus hermanos de clase, y al asumir esta actitud se traicionan a sí mismos.*

*Es indiscutible que, a través de las pocas páginas de este folleto, yo quiero exponer mis pensamientos GREMIALES, basándome en lo que he visto, en lo que he palpado personalmente, a través de algunas de mis experiencias adquiridas como ex DIRIGENTE DE CONTRAIADOS, ACTUAL DIRIGENTE de la NOMENCLATURA DE TRANSPORTES DE CORREOS Y TELEGRAFOS, en mis experiencias adquiridas a través de lo bueno y lo malo que he visto en la vida gremial de mi institución, por más de seis años, y que sin ser mucho, para mí representan una valiosa experiencia.*

*Estoy seguro que el contenido de la presente lectura, en ningún caso efectuará una labor DESTRUCTIVA a nuestras ORGANIZACIONES GREMIALES, sino que pienso que aclararé algunas dudas de los que carecen de CONCIENCIA DE CLASE, de los que CARECEN DE CONCIENCIA GREMIAL, en general de los que no sienten bullir dentro de sí las inquietudes GREMIALISTAS, de los que no desean comprender que sólo la UNIDAD, que sólo las JUSTAS LUCHAS DE LOS TRABAJADORES podrán engrandecer la patria, podrán formar una IMBATIBLE LEGION DE TRABAJADORES ORGANIZADOS capaces de conquistar auténticos beneficios económicos y sociales, que permitan a los trabajadores todos mirar con los OJOS BRILLANTES DE FELICIDAD al futuro, que es el futuro de nuestros hijos, que es el futuro de las nuevas generaciones. Espero, pues, con FE y CONFIANZA, que éste, MI PEQUEÑO FOLLETO, aporte algo.*

**MUCHAS GRACIAS.**

**EL AUTOR.**

## TRABAJADORES EN LA ANTIGÜEDAD

Desde que el mundo es mundo, desde que la especie humana comenzó a multiplicarse, siempre han existido seres con menos bienes materiales; pero, lo que es grave, muchos también con menos fuerza espiritual y moral.

Yo pienso que los principales culpables, de que todavía no se pueda poner fin a la explotación del HOMBRE POR EL HOMBRE, son precisamente quienes carecen de la RIQUEZA conocida como CONFRATERNIDAD Y ESPIRITU SOLIDARIO.

Si nos remontamos a la antigüedad: en aquellos tiempos de los REYES en ESPAÑA e INGLATERRA, de los CESARES en ROMA, y de los NEGREROS Y TRAFICANTES DE ESCLAVOS EN ESTADOS UNIDOS, podremos darnos cuenta de las infames e increíbles INJUSTICIAS SOCIALES que cometían los amos con los que nacían desposeídos de bienes y riquezas, en resumen, con los que nacían PREDESTINADOS A SER TRABAJADORES.

Si repasamos algunos libros, nos encontraremos con que una inmensa parte de la tierra está regada con la sangre y sudor de la CLASE TRABAJADORA. Regada con sudor, por las largas y duras jornadas de trabajo agotador, sin horario, sin descanso, trabajadas del alba al anochecer. Regadas con la sangre, por los bárbaros castigos impuestos por los amos a los trabajadores que osaban levantar la vista, o que se negaban a arrodillarse. Fueron miles y miles, fueron muchísimos los que fueron *masacrados* por el grave "DELITO" de pedir un poco más de trigo para sus hijos. En las entrañas de una madre, el hijo ya venía marcado con el signo de la esclavitud, pues al nacer, le era arrebatado de sus manos para iniciarlo por un camino de penas y sufrimientos.

En ese entonces las INJUSTICIAS SOCIALES estaban a la orden del día, y en todo su apogeo, porque quienes nacían en cuna humilde carecían de una mínima educación y cultura, lo que no les permitía tener CONCIENCIA DE ORGANIZA-

CION. Rebelarse era casi un imposible, ya que, sin duda, quienes dominaban y explotaban a los trabajadores poseían las riquezas, y con esto mismo, la fuerza bruta y armada contra el que se atreviera a protestar.

Realmente, en ese entonces, el trabajador deseaba no haber nacido, ya que el desposeído de bienes que quisiera ser LIBRE tenía que huir a las selvas o montañas, a refugiarse junto a los animales, animales quizás menos salvajes que los amos y grandes señores feudales que en ese entonces reinaban sobre la Tierra.

¿Por qué durante siglos y siglos existió la más cruel EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE?

Estándole prohibido el acceso a la educación, el trabajador ignoraba cómo ORGANIZARSE, y por lo tanto carecía total y absolutamente de conciencia gremial y de clase. Muchos estaban no sólo resignados, sino que convencidos que habían nacido para ser explotados hasta la muerte.

Sin embargo, más tarde, la sangre derramada por los trabajadores en la antigüedad serviría para que de todos los pechos esclavizados brotara un grito de advertencia a las nuevas generaciones; y aquellos esclavos sin educación ni cultura, fueron aprendiendo poco a poco que sus hijos y sus nietos no podían nacer para ser esclavizados, y fue así que con el paso de los años y años, conquistaron por fin LA LEY DE LA ABOLICION DE LA ESCLAVITUD, ley que les permitió liberarse de ser vendidos y comprados como una mercancía cualquiera, por el solo "DELITO" de haber nacido pobres. En ese entonces la palabra GREMIALISMO NO EXISTIA.

Es un hecho muy lamentable que hoy en el mundo moderno en que vivimos, existan numerosos grupos de trabajadores que ignoran o han olvidado los sufrimientos y padecimientos de que fueron objeto las antiguas generaciones de nuestros hermanos de clase; son muchos los que no valorizan en todo lo que vale el hecho de que se haya conquistado la liberación del yugo patronal, y que no desean reconocer que gracias a esas heroicas conquistas nuestros hijos están liberados de ser marcados con el infamante signo de la ESCLAVITUD.

En la antigüedad, en ese verdadero matadero humano, en que se formaban los trabajadores de entonces, cómo hubieran deseado conocer lo que significa GREMIALISMO, lo que significa UNIDAD Y ORGANIZACION, palabras que nosotros conocemos, y gracias a las cuales hemos podido formar SINDICATOS Y ASOCIACIONES DE TRABAJADORES ORGANIZADOS, ORGANISMOS tan útiles y de primera necesidad para la defensa de los INTERESES DE LOS TRABAJADORES, y sus JUSTAS REIVINDICACIONES.

He querido hacer este resumen, un poco histórico, para recordar a aquellos trabajadores que todavía abundan en nuestra época actual, y que carecen de esa riqueza llamada ESPIRITU SOLIDARIO Y CONFRATERNIDAD, de que no lo habrían pasado tan bien, en esos tiempos en que los trabajadores carecían de todo tipo de ORGANIZACION GREMIAL, en especial a aquellos que muchas veces repiten de que a ellos no les interesa asistir a perder su tiempo en reuniones gremiales ni a solidarizar ni con paros ni con huelgas, ya que según lo manifiestan: teniendo su pan seguro, les importa un comino que sus compañeros de labores, que sus COMPAÑEROS DE CLASE revienten o sean explotados; esta gente que opina tan fácilmente así, es porque no conoce ni ha palpado en carne propia la explotación, o simplemente porque necesita que la guíen por el camino de la UNIDAD DE LOS TRABAJADORES.

## TRABAJADORES DESORGANIZADOS

El problema a que se ven abocados los grupos de trabajadores que legalmente no pueden organizarse, por no componer un determinado grupo como lo exige la ley, es extremadamente grave. Son cientos de miles los que tienen que afrontar sin derecho a reclamo las consecuencias del hecho de carecer de sindicato ni representación gremial alguna.

Lo que es peor es el hecho de que los patronés y capitalistas tienen plena conciencia, de lo que esto a ellos les beneficia, y de una forma u otra usan la táctica de fomentar la DIVISION DENTRO DE LOS TRABAJADORES, SE LAS INGE-

NJAN PARA QUE ESTOS NO SE PUEDAN ORGANIZAR. Puedo citar, como un ejemplo, el hecho real de que si el mínimo exigido por la ley es de veinticinco trabajadores para formar un sindicato; ellos, los capitalistas y patrones, aunque en sus talleres o industrias necesitan de la mano de obra de veintiséis trabajadores, sólo ocupan y contratan a veinticuatro, burlando de esta manera a los obreros y empleados que con toda justicia deben organizarse. Si existiera la posibilidad de que los obreros de dos o tres industrias del mismo ramo pudieran fusionarse gremialmente en un solo núcleo, evidentemente este grave problema quedaría superado; claro que ésta podría ser una solución, y es relativa por diferentes razones, tanto sociales como económicas.

Sin embargo, lo que sí es un hecho claro y concreto es la forma degenerada como los patrones y empresarios en una gran cantidad burlan las leyes que resguardan los intereses en parte de los trabajadores *no organizados*; por ejemplo, les pagan las imposiciones cuando les da la real gana, y cuando las pagan, lo hacen por la cantidad que a ellos se les antoja, restándoles así fondos a las cajas de previsión en general, quitándoles, de esta forma, beneficios de carácter económico y social a los imponentes, y que no son otros que la gran mayoría de la clase trabajadora.

En Correos y Telégrafos, en la nomenclatura de Transportes, siendo una repartición fiscal y que debe, como servicio estatal, dar ejemplo de cumplimiento en las leyes, durante los años 1965-1966 se contrató un número de unos 30 obreros denominados por el servicio con el nombre de PINCHEROS, los que desempeñando los mismos servicios que el personal de planta, la DIRECCION GENERAL no les colocaba sus correspondientes imposiciones del SSS, aduciendo que eran obreros ocasionales. Sin embargo, un día, uno de estos obreros, de apellido Espinoza, se enfermó gravemente de apendicitis, y a pesar de estar prestando sus servicios en Correos y Telégrafos por más de seis meses, debido a la falta de sus imposiciones se negaban a atenderlo en los servicios hospitalarios. En mi calidad de dirigente, tuve que recorrer varias postas y hospitales para lograr que al



fin lo atendieran como *indigente*. Este es uno de tantos ejemplos. Pero en el sector privado existen innumerables talleres de distintos ramos donde trabajan obreros especializados en grupos de 15 ó 20; si tienen un sueldo promedio de unos E<sup>o</sup> 400.— mensuales los señores empleadores les colocan imposiciones a razón de E<sup>o</sup> 150.— mensual, sus sueldos se los pagan cuando se les antoja, y si la ley establece una jornada diaria de 8 horas de trabajo, ellos establecen sus propias jornadas de doce y hasta catorce horas diarias.

Cuando algún trabajador se atreve a protestar, le indican la puerta diciéndole con tono prepotente que si no está conforme que se vaya. Este tipo de patrones es innumerable, humillan y explotan al trabajador que no tiene defensa alguna, por carecer, como ya lo he dicho, de REPRESENTACION GREMIAL.

Para muchos quizás resulte incomprensible este tema, porque existe una gran mayoría que del hogar paterno, que del liceo o internado, y algunos al salir de la universidad, han saltado la valla de la EXPLOTACION, para desempeñar su profesión o para ocupar un alto puesto en alguna repartición pública. Son estos grupos de trabajadores los que no han palpado en carne propia las INJUSTICIAS SOCIALES Y LA EXPLOTACION PATRONAL. Es por estas mismas razones que son indolentes de los graves problemas que tienen que enfrentar sus compañeros de clase.

Los trabajadores que han logrado saltar la valla de la explotación son por lo general de una cultura y educación superiores, y que pudiendo aprovechar sus conocimientos noblemente en educar, en enseñar, en preparar a los trabajadores encauzándolos en organizaciones gremiales, para que éstos puedan defender sus intereses, prefieren hacerse los sordos, prefieren restarse a las luchas gremiales, permitiendo con esta actitud que la EXPLOTACION SIGA ADELANTE.

## **TRABAJADORES UNIDOS Y ORGANIZADOS**

Los que laboramos en las instituciones públicas, como quienes laboran en el sector privado, y contamos con ORGANIZACION

NES GREMIALES bien dirigidas, indiscutiblemente que contamos con la mejor arma de DEFENSA COLECTIVA que tenemos los trabajadores.

El solo hecho de ser socio o miembro de un organismo gremial hace sentirse al trabajador con un respaldo que le permite trabajar con tranquilidad, que le permite al que cumple sus obligaciones mirar con altivez al jefe o al patrón, que le permite criticar con arrogancia cuando vislumbra una injusticia, que le permite protestar cuando lo tratan de humillar, que le permite no IMPLORAR, sino exigir, cuando su salario no le alcanza para el pan. En resumen, son las organizaciones gremiales las que permiten que el trabajador desarrolle sus labores con dignidad, las que obligan al jefe o al patrón, mirar al trabajador con el respeto que éste se merece.

“Cuánta importancia” tiene el hecho de que los trabajadores, recordando las tristes experiencias de su clase en la antigüedad, valoricen sus ORGANIZACIONES GREMIALES Y SINDICALES EN TODO LO QUE VALEN, respeten a sus dirigentes cuando éstos responden a la confianza que ellos les han entregado, “cuánta importancia” tiene el hecho que defiendan, que cuiden, y que velen por el buen funcionamiento de las instituciones que a todos tanto les ha costado construir.

La base de la supervivencia de las instituciones gremiales la forman los propios trabajadores, y de su conducta ejemplar depende el éxito y engrandecimiento de estas mismas.

Algunos trabajadores piensan que son buenos gremialistas por el hecho de ser socios y estar al día en sus cotizaciones, cuando la realidad es otra.

El trabajador que tiene CONCIENCIA GREMIAL, en cualquier lugar donde trabaje y existan sindicatos, se incorpora a ellos como socio. Si bien es cierto la importancia que tiene el hecho de que se mantenga con sus cuotas al día, con el fin de que su ORGANISMO GREMIAL tenga con qué financiar sus gastos y obras sociales, sus deberes ineludibles son también participar en la mayoría de las reuniones o asambleas que organicen sus directivas, no sólo para escuchar la cuenta de sus dirigentes, sino para participar en forma activa y combativa en los

debates, solicitando el uso de la palabra, para reconocer lo bueno, para rechazar o criticar lo que según él marche mal, para aportar nuevas ideas, meditando con mucho cuidado las críticas, para que éstas no sean destructivas, sino constructivas a sus instituciones gremiales, impidiendo de esta forma la división interna de sus compañeros de trabajo.

Iniciando campañas para despertar el interés y la necesidad de que estén todos presentes en las asambleas, para intercambiar ideas, para discutir los métodos de la organización, etc.

El buen gremialista divulga a los cuatro vientos que sólo la firmeza y unidad que demuestren los trabajadores podrán mantener siempre una valla insalvable y un obstáculo inamovible para los apetitos divisionistas de los grandes CAPITALISTAS, MONOPOLISTAS, LATIFUNDISTAS Y PATRONES EXPLOTADORES, podrán ser un precipicio interminable para los MERCENARIOS que luchan por imponer el PARALELISMO SINDICAL, y en especial para los gobiernos que no desean la superación económica del trabajador, sino que desean mantenerse postrados dentro de una clase social a la que ellos llaman INFERIOR, no queriendo entender que son las manos del trabajador las que surcan la tierra, las que hacen funcionar las máquinas de las industrias, las que de las entrañas de la tierra arrancan los minerales, las que al mar le arrancan sus productos, en fin, que no desean entender que son las manos del trabajador las que movilizan el mundo entero.

El trabajador que en su vida gremial actúa así, el trabajador que comprende todo esto es el que TIENE CONCIENCIA DE CLASE, es el que TIENE CONCIENCIA GREMIAL, y muchas veces, SU LABOR ES MAS VALIOSA QUE LAS DE LOS PROPIOS DIRIGENTES.

## HUELGAS INDEFINIDAS

Los que palpamos y vivimos en toda su intensidad la GRAN HUELGA DE CORREOS Y TELEGRAFOS DE 43 DIAS, podemos asegurar que fue una valiosa experiencia para las luchas gremiales futuras.

Aunque la GRAN HUELGA no fue aprobada por el sistema de votación secreta en las urnas, en realidad fue aprobada por mayoría absoluta de las bases de LA ASOCIACION POSTAL TELEGRAFICA DE CHILE, desde el momento mismo en que los funcionarios de las distintas secciones dejaron de trabajar para plegarse al movimiento. Nadie en absoluto fue amenazado ni presionado para que así lo hiciera, todos los que fuimos a la huelga, lo hicimos motivados por el propio Gobierno de la República, que es en la realidad nuestro patrón.

Todos los que acatamos las órdenes de nuestras directivas gremiales, provinciales y nacionales, lo hicimos con la conciencia de saber que durante más de tres años fuimos miserablemente burlados por el famoso show del proyecto llamado COMISION TRIPARTITA.

Todos los que participamos en la GRAN HUELGA teníamos plena conciencia de que habíamos asumido esta actitud de lucha, ya no sólo por el hecho de haber sido rotas nuestras esperanzas de un porvenir mejor, de poder laborar en un servicio con los adelantos técnicos y modernos con que debe contar un servicio estatal como CORREOS Y TELEGRAFOS —contemplado todo esto en el PROYECTO DE LA COMISION TRIPARTITA, y que nunca llegó a ser una realidad— sino que habíamos asumido esta actitud de lucha ya no para pedir lo que con justicia nos merecemos, sino con una razón más poderosa: luchar por mantener conquistas económicas ya obtenidas y en plena vigencia, como son los quinquenios, planilla suplementaria, etc., y que se nos pretendía arrebatar.

Treinta días después de finalizada la GRAN HUELGA DE CUARENTA Y TRES DIAS DE 1968, mucho se especuló culpabilizando a las directivas gremiales, en especial a la *Directiva Nacional*, por no haber conquistado la totalidad de la Plataforma de Lucha con que se inició la GRAN HUELGA.

Son injustas las aseveraciones de que son los dirigentes nacionales los que arrastran a un gremio a una huelga indefinida. Los dirigentes plantean a las bases la negativa rotunda por parte del Ejecutivo a otorgar beneficios económicos por largo tiempo tramitados por las vías de la razón, y sin resultado, y

plantean a su vez la necesidad de utilizar la única arma efectiva con que cuentan los gremios: la huelga indefinida. Sin embargo, las bases deben comprender que jamás los dirigentes actúan como dictadores, sino que precisamente las bases, que no pudiendo soportar por más tiempo las burdas tramitaciones, son las que acuerdan ir a una huelga indefinida, con el solo hecho de dejar de asistir a sus labores.

Son injustas las aseveraciones de que son los dirigentes nacionales los que entregan o traicionan al gremio, cuando se pone término a un conflicto largo, sin haber obtenido la totalidad de la Plataforma de Lucha, porque la realidad es que los dirigentes dan a conocer en una asamblea los ofrecimientos económicos a las bases, y son éstas soberanamente las que deciden volver o no a su trabajo, aceptando, pero también pudiendo RECHAZAR POR MAYORIA si el Acta de Avenimiento no fuera conveniente; NADIE PRIVA DE ESTOS DERECHOS A LAS BASES.

Los que participamos en las 60 ó 70 asambleas realizadas durante los cuarenta y tres días de la huelga; los que participamos, con los pies mojados en transpiración, en los desfiles callejeros; los que palpítamos de emoción al escuchar las voces de más de 60 compañeros desde el interior de la ADUANA INTERNACIONAL, edificio que gloriosamente poco antes se habían tomado en un gesto de valor que servirá de ejemplo; los que quedamos RONCOS gritando el CE, ACHE, I, de Correos y Telégrafos por las calles; los que supimos del calor FRATERNAL DE LA OLLA COMUN EN NUESTRA CASA GREMIAL DE APTCH; los que pudimos ingresar al interior del CONGRESO NACIONAL, y convivir por algunos momentos con las desfallecientes y GLORIOSAS mujeres de Correos y Telégrafos en HUELGA DE HAMBRE, actitud asumida ante la indolencia demostrada por el Gobierno a nuestro justo conflicto; los que supimos del dolor de los familiares y VIUDA DEL COMPAÑERO Y ACTIVO ASAMBLEISTA LUIS AGUILAR MENA, QUE CON MAS DE 60 AÑOS DE EDAD DIO UN EJEMPLO DE CORAJE Y UNIDAD, FALLECIENDO AL CUMPLIR 38 DIAS LUCHANDO POR NUESTRA CAUSA, EN UNA HUELGA QUE PARA

EL NUNCA TERMINO; los que por vez primera conocimos el interior de la Corte de Apelaciones, velando por nuestros compañeros encarcelados; los que por vez primera conocimos lo que es la CARCEL PUBLICA en su interior a las 12 de la noche al visitar a nuestros compañeros encarcelados por la TOMA DE LA ADUANA INTERNACIONAL; los que en SAN BERNARDO, conocimos de la angustia de esa mujer embarazada en nueve meses, al saber de la incomunicación de su esposo, nuestro valiente compañero de lucha, CONTRATADO P.P.P.P.; los que conocimos de cerca los sacrificios y desvelos de NUESTRO PRESIDENTE NACIONAL y demás dirigentes; en fin, los que VIVIMOS todas estas experiencias podemos decir con seguridad de que fue una GRAN LUCHA GREMIAL, podemos sentirnos con el derecho de criticar a los DEBILES, A LOS DESESPERADOS, A LOS DESLEALES, que olvidando que con el acta de avenimiento nuestros compañeros CONTRATADOS no habían obtenido ningún beneficio, levantando su mano votaron por el regreso al trabajo, aceptando sin debatir ni discutir un arreglo que después de haber permanecido cuarenta y tres días en huelga NO ERA CONVENIENTE, y que con una semana más de resistencia habríamos podido mejorar, obteniendo reales beneficios económicos para todos, y no la limosna que el Gobierno nos ha concedido.

Mucho se ha repetido la frase de decir con mucha facilidad: "YO NO IRE NUNCA MAS A UNA HUELGA", "YO NO ACATARE MAS LAS ORDENES GREMIALES", pero yo pregunto: ¿esta gente que piensa sinceramente así, no se ha puesto a pensar, a meditar, de que los patrones, de que los gobiernos PRECISAMENTE ESTO ES LO QUE DESEAN?

Que al repetir y decir: "yo nunca más iré a una huelga", les están dando la razón a los grandes ENEMIGOS de la UNIDAD GREMIAL, a los grandes enemigos de la CONFRATERNIDAD DE LOS TRABAJADORES, a los que precisamente desean ESO, puesto que luchan DESESPERADAMENTE por crear la DIVISION INTERNA, dentro de los sindicatos, asociaciones, y todo tipo de ORGANIZACIONES GREMIALES, puesto que luchan desesperadamente por crear la desconfianza de las bases en

QUIENES LOS DIRIGEN, y qué mejor prueba de ello LA CANALLADA, LA ABERRACION que se cometió con nuestros compañeros CONTRATADOS que nos acompañaron en la gran huelga.

En el acta de avenimiento quedaba claramente estipulado que todo el personal, incluidos VALIJEROS, AGENTES POSTALES, OBREROS A JORNAL Y CONTRATADOS EN GENERAL, volvían a sus mismas labores SIN REPRESALIAS de ninguna especie. Sin embargo, ESTO NO FUE ASI, porque los permanentes enemigos del gremio de alguna forma tenían que desmoralizar y tratar de restar de las luchas gremiales a estos modestos compañeros nuestros, a los que durante la gran huelga prometimos respaldar hasta las últimas consecuencias, y que desgraciadamente MUCHOS olvidaron ESTA PROMESA. Fue así como ellos fueron los únicos grandes perdedores, teniendo además que soportar al regresar a su trabajo LA REPRESION ECONOMICA Y PSICOLOGICA. REPRESION ECONOMICA, porque los tuvieron trabajando durante más de tres meses sin cancelarles sus sueldos; Y REPRESION PSICOLOGICA, porque durante todo ese tiempo les cancelaron sus sueldos y extraordinarios ganados durante la huelga al pequeño sector que no adhirió al conflicto en tres o cuatro fechas distintas. Fue un golpe duro para nuestros compañeros de lucha cuando al llegar donde el habilitado a cobrar sus salarios que con toda justicia los merecían, éste les manifestaba que no venía dinero para los huelguistas, y esto sucedió, como ya lo he dicho, tres o cuatro veces consecutivas. Ellos, los auténticos hombres con conciencia de clase, pacientemente formaban en la fila, junto a los que carecieron DEL VALOR para dar una LUCHA GREMIAL, con el fin de cobrar sus emolumentos, y se les volvía a repetir lo mismo: USTEDES TIENEN SUS CONTRATOS CADUCADOS, el dinero que existe es para pagar a los nuevos contratados (krumiro y rompehuelgas), ustedes están despedidos. Todas estas palabras martillaban incansablemente en la mente de nuestros aguerridos compañeros de lucha. Uno de estos compañeros, de apellido Martínez, en una oportunidad me manifestó con lágrimas en los ojos, y en un gesto de profunda desesperación: "COMPAÑERO", YA NO sé qué HACER PARA

**COMPRARLE LECHE A MI GUAGUA;** es decir, la **REPRESION PSICOLOGICA ESTABA SURTIENDO EFECTO**, los **TRAIDORES Y ROMPEHUELGAS** salían de las distintas oficinas de los habilitados, contando **BILLETES**; pero para **ELLOS**, los más antiguos, **NO EXISTIA DINERO CON QUE PAGARLES**.

Cuánto "gozaron" con todas estas represiones los **ENEMIGOS DEL GREMIO**; pero esa represión **PSICOLOGICA DURO TODAVIA MAS**. A veces hacían correr el rumor de que todos los obreros a jornal que habían participado en el **JUSTO CONFLICTO GREMIAL** estaban despedidos. En otras oportunidades, que se les recontractaría como **PERSONAL NUEVO**, y que por lo tanto perderían su antigüedad, lo que les privaría de sus derechos de ingresar a la planta, y que les significaba perder otros beneficios. En otras oportunidades, cuando menos se esperaba, aparecían públicamente circulares de la **DIRECCION GENERAL** de los Servicios, puestas en algunas secciones; si en ese lugar habían participado treinta contratados en el movimiento, en esas circulares se informaba que se recontractaría solamente a nueve; indiscutiblemente que quienes no aparecían dentro de los nueve señalados, se consideraban prácticamente en la calle y totalmente abandonados, cundiendo en muchos la desesperación y amargura de perder sus años de antigüedad.

Todas estas canalladas estaban destinadas **UNICA Y EXCLUSIVAMENTE** a un afán revanchista; todas estas aberraciones cometidas con estos **MODESTOS COMPAÑEROS** de trabajo estaban destinadas a darles una dura lección, para que nunca más volvieran a apoyar al personal de planta de Correos y Telégrafos en una lucha gremial.

Indiscutiblemente que con esta **REPRESION ECONOMICA Y PSICOLOGICA** lograron crear por un tiempo la desesperación, la desconfianza y el desconcierto en un valioso grupo de **CONTRATADOS**, muchos de los cuales injustamente culparon a sus dirigentes **NACIONALES** de su crítica situación económica, y llegaron también a decir que **NUNCA MAS APOYARIAN UNA HUELGA DE CORREOS Y TELEGRAFOS**. Desde estas páginas, yo debo decirles a mis queridos compañeros **CONTRATA-**



DOS, A MIS QUERIDOS COMPAÑEROS DE LUCHA que por un instante pensaron en forma equivocada, que NO FUE EL GREMIO el responsable de todas estas CANALLADAS. Lo que no deben OLVIDAR JAMAS es que si pasaron HAMBRE, si no pudieron pagar sus deudas a tiempo, si tuvieron que CAMINAR A PIE PARA LLEGAR A SU TRABAJO, que si TUVIERON QUE PASAR MIL ANGUSTIAS, todo esto se lo debén y se lo tienen que agradecer a los enemigos, a quienes desataron en su contra la más CRUEL REPRESION ECONOMICA Y PSICOLOGICA, y que no fueron otros que los más reaccionarios partidarios del Gobierno que los castigó así, por el solo delito de haber acatado los DICTADOS DE SU CONCIENCIA, y que les indicaban SEGUIR EL CAMINO DE SUS HERMANOS DE CLASE.

Indiscutiblemente que ningún trabajador responsable podría decir que va a una huelga porque le gustan las huelgas, porque le gusta estar en inactividad, o porque le gusta crear problemas a su país o a los gobiernos. Las huelgas son motivadas en un 99% por la pésima situación económica, debido a las excesivamente bajas remuneraciones que perciben los trabajadores, y que no les permiten vivir con las comodidades que debe tener todo ser humano, por humilde que sea su condición social. Sin embargo, a pesar de todo esto, LAS HUELGAS INDEFINIDAS son un tema que los trabajadores debemos analizar y estudiar con mucha cautela.

ORGANIZAR UNA HUELGA INDEFINIDA ES COSA SERIA, y la participación de una directiva gremial que plantea a sus bases tan EXTREMA MEDIDA constituye para esa misma directiva UNA ENORME RESPONSABILIDAD, pues si los resultados de ésta no se ven coronados por el éxito, las bases, por no tener directa participación en las gestiones de solución, culparán directamente del fracaso A SUS DIRIGENTES GREMIALES; no queriendo comprender de que si bien es cierto pueden existir fallas humanas de parte de éstos, originadas muchas veces por una mala organización en una gran lucha, también los DIRIGENTES dan una difícil batalla contra un enemigo poderoso, como lo son los patrones, CAPITALISTAS EXPLOTADORES, y

en especial los gobiernos más REACCIONARIOS ULTRADE-  
RECHISTAS, a los que no les importa en lo más mínimo proteger  
los intereses de la clase trabajadora.

Yo entiendo, sin temor a equivocarme, que nadie que tenga una  
AUTENTICA CONCIENCIA GREMIAL, CONCIENCIA DE  
CLASE, se atrevería a organizar huelgas políticas, en bien de un  
determinado partido político; nadie organiza huelgas por lucro  
personal; no se podría hacer esto, pues sería UNA ALTA TRAI-  
CION A LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJADORA.  
CUANDO UN GREMIO TOMA LA MEDIDA EXTREMA DE  
LA HUELGA INDEFINIDA, ES PORQUE SE JUSTIFICA.

Todos los trabajadores sabemos que la UNICA ARMA POR  
EL MOMENTO CON QUE CONTAMOS para exigir humanas  
condiciones de vida, para exigir JUSTICIA SOCIAL, son los  
paros de brazos caídos, los paros de advertencia, y en una ME-  
DIDA EXTREMA la huelga de hambre, y por último la huelga  
indefinida con abandono de labores.

Mi pensamiento como gremialista es: si una directiva gremial  
plantea a sus bases tan extrema medida, debe tener presente que  
para EXIGIR beneficios de carácter económico, si bien es cierto  
que ha ocupado valioso tiempo en redactar el pliego de peticiones,  
debe en lo posible acompañar dicho documento aportando ideas  
o antecedentes que indiquen de qué FUENTES PUEDEN OB-  
TENERSE DICHS DINEROS.

Resulta muy fácil EXIGIR, pero primero debe saberse cómo,  
y de dónde obtener; es decir, sólo se pueden EXIGIR mejora-  
mientos económicos cuando se acompaña una posible solución  
para obtenerlos. Ahora bien, cuando se sabe con exactitud que  
existen fondos para mejoramientos económicos; y si en este caso  
UN GOBIERNO SE NIEGA INTRANSIGENTEMENTE a  
CONCEDERLOS, los dirigentes después de haber tocado todos  
los resortes, después de haber usado todas las vías legales, haber  
usado las vías PARLAMENTARIAS, haber advertido con paros  
de protesta, en GENERAL HABER USADO TODAS LAS VIAS  
DE LA RAZON, y si a pesar de todo esto LA INTRANSIGEN-  
CIA GUBERNAMENTAL PERSISTE, sólo entonces, después que  
el gremio usando la valiosa táctica de PREPARARSE FINAN-

CIERAMENTE, y preparando a las bases para que éstas acumulen alimentos en sus hogares, para resistir un conflicto largo, sólo después de haber tomado todas estas medidas, sólo entonces se DARA LA GRAN LUCHA. LAS HUELGAS DE CORREOS Y TELEGRAFOS nos han enseñado esta valiosa EXPERIENCIA.

Debemos tener mucho cuidado, DEBEMOS ASUMIR CON MUCHISIMA RESPONSABILIDAD la organización de una huelga indefinida, POR QUE ESTAS JAMAS DEBEN FRACASAR, jamás deben ser el resultado de que los trabajadores regresemos de RODILLAS A NUESTRAS LABORES. Debemos tener siempre presente QUE EN LA MEDIDA EN QUE NUESTRAS LUCHAS TRIUNFEN, EN ESTA MEDIDA AUMENTARA LA CONFIANZA DE LOS TRABAJADORES PARA CON SUS ORGANISMOS GREMIALES. Por todas estas razones es que yo repito, con FIRMEZA, que organizar y plantear una huelga indefinida *ES COSA SERIA.*

## DEBER DE GREMIALISTA

Es deber de todo trabajador con conciencia gremial luchar incansablemente por la UNIDAD de sus hermanos de clase, velando por que en las ORGANIZACIONES o en los sindicatos sólo militen quienes tienen un real sentimiento de CONFRATERNIDAD Y SOLIDARIDAD, sólo sean afiliados quienes comprenden verdaderamente que el destino de la PATRIA está en las manos del trabajador, que con sus manos la construye.

Es deber de todo trabajador saber distinguir y DESENMASCARAR a los grandes enemigos del gremio y de sus intereses, a aquellos que se dicen REPRESENTANTES GREMIALES, a aquellos OPORTUNISTAS que están transitoriamente con el gremio sólo por formarse un PEDESTAL INDIVIDUAL. DESENMASCARAR a los que en los conflictos, a los que en los momentos más CRITICOS abandonan las filas de los trabajadores, no acatando las órdenes de la mayoría, con el pobre pretexto de que un conflicto no se vota en forma democrática, o cualquiera otra razón o motivo, no considerando que un representante gremial que se dice gran LUCHADOR de la UNIDAD debe estar

con sus compañeros de clase EN LAS BUENAS Y EN LAS MALAS, no quedándose REZAGADO, ya que con esto promueve la división.

Es deber de todos los gremialistas saber distinguir entre los LIDERES que surgen como callampas, que surgen como FALSOS IDOLOS DE BARRO, que PREDICAN, PERO NO PRACTICAN, que pregonan a su alrededor teóricamente, DEMAGOGICAMENTE, la lucha y la unidad, pero que cuando llega la hora de llevar a la PRACTICA tan nobles IDEALES, estos falsos IDOLOS DE BARRO se restan a las luchas callejeras motivadas por las grandes huelgas, como ratas asustadas. Teniendo capacidad para hacerlo, se restan a participar en las gestiones de justa solución para los trabajadores, por continuar siendo simpáticos a la vista de sus altos JEFES, o a la vista de los hombres de gobierno que ellos han elegido.

Estos falsos ídolos de barro que abundan en todas las organizaciones son un verdadero peligro para los grandes IDEALES del trabajador que comprende que las grandes luchas gremiales NO SE ORGANIZAN CONTRA UN DETERMINADO GOBIERNO, NI CONTRA UN GOBIERNO CON DETERMINADO COLOR POLITICO; las luchas gremiales se organizan y se organizarán siempre CONTRA TODOS LOS GOBIERNOS QUE TRAICIONEN LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJADORA. LAS GRANDES LUCHAS GREMIALES SE ORGANIZARAN SIEMPRE CONTRA TODOS LOS GOBIERNOS, INDISTINTAMENTE CUALQUIERA QUE FUERE SU COLOR POLITICO, CUANDO ESTOS PROMUEVAN LA DISTINCION DE CLASES y no cumplan con las justas demandas y aspiraciones de quienes hacen posible la construcción y avance hacia el progreso, y que no son otras que las manos del OBRERO, DEL EMPLEADO, DEL MODESTO COMERCIANTE, DEL QUE VIVE DE SU TRABAJO EN GENERAL.

Es deber de todo buen gremialista distinguir entre quien le aconseja, entre quien lo guía Y PARTICIPA CON EL EN LAS LUCHAS, y entre el ídolo de barro que se dice defensor de su misma causa sólo cuando necesita de SU PERSONA, SOLO CUANDO NECESITA DE SU VOTO PARA FORMARSE UNA

**POSICION INDIVIDUAL**, sólo para cumplir con sus ambiciones personales, no deteniéndose a pensar por un instante **QUE LOS HOMBRES Y SUS NOMBRES MUEREN, PERO QUE LAS IDEAS Y LAS INSTITUCIONES QUEDAN.**

Es deber de todo **BUEN GREMIALISTA** preocuparse del funcionamiento **ORGANIZADO** de las instituciones a las que pertenece, respetando y haciendo cumplir **LOS ESTATUTOS Y REGLAMENTOS**, o creándolos si éstos **NO EXISTIEREN**, como asimismo luchar incansablemente por **FORTALECER ECONOMICAMENTE** a su institución; porque en la medida en que se cuenten con más fondos en Tesorería, en esta misma medida se podrá **ASEGURAR** y se podrá contar con una previsión **PARA ASEGURAR EL EXITO** de las grandes luchas de los trabajadores. Por todos es sabido que los grupos enemigos, aunque **MINORITARIOS**, combaten nuestros **MAS CAROS IDEALES** gracias a los inmensos capitales que ellos tienen. Es gracias a sus riquezas, en la mayoría de los casos mal adquiridas, que pueden **PAGAR** la propaganda que **DISTORSIONA, QUE DESFIGURA** la realidad de nuestras luchas. Por eso es que en la medida en que nuestras instituciones estén **FORTALECIDAS ECONOMICAMENTE**, en esta misma medida podremos desmentir y contraatacar la propaganda de los **ANTIGREMIALISTAS**, de los **DIVISIONISTAS**, de los que luchan **DESESPERADAMENTE** por imponer el **PARALELISMO SINDICAL**.

Todos los trabajadores deben estar en condiciones de asumir en cualquier momento el **CARGO DE DIRIGENTE GREMIAL**. Debemos pensar en forma indiscutible y con toda justicia, que con el paso de los años, que para el futuro, nuestras **ASOCIACIONES, SINDICATOS Y TODO TIPO DE ORGANIZACIONES GREMIALES** tienen que ser cada vez más fuertes, y esto sólo lo lograremos **LUCHANDO INCANSABLEMENTE** por que la organización y unidad sean cada vez más positivas. Es por esto que no debemos olvidar jamás la persecución, **LA RELEGACION, LOS ENCARCELAMIENTOS, Y LOS MAS HORRENOS CRIMENES COMETIDOS CONTRA LA CLASE TRABAJADORA A TRAVES DE LAS GRANDES LUCHAS SOCIALES**. No debemos olvidar jamás las tristes experiencias de nuestros compañe-

ros de clase del pasado, que desconocían las palabras *UNIDAD Y GREMIALISMO*. No debemos olvidar jamás lo que tantos años de lucha, de generación en generación, de *SACRIFICIOS INCREDIBLES* ha costado conquistar a los trabajadores del mundo entero y que no es otra cosa que la *GLORIOSA UNIDAD ORGANIZADA*.

Debemos estar siempre preparados para defendernos de los que pretenden dividirnos, y que son siempre un peligro al acecho para nuestras organizaciones todas. Mientras más trabajadores estén en condiciones de convertirse en cualquier instante en representantes gremiales, mayor será la seguridad de nuestra clase.

Para ser *DIRIGENTE GREMIAL* no se necesita haber salido graduado de una universidad, no se necesita haber rendido bachillerato, sólo se necesita poseer las cualidades de ser *LEAL, TENER ESPIRITU SOLIDARIO, TENER UNA PROFUNDA CONCIENCIA DE CLASE Y UNA CLARA CONCIENCIA GREMIAL*, todo lo cual le permitirá defender sin vacilaciones y con firmeza los intereses de sus compañeros trabajadores. Lógico es que si un trabajador tiene más preparación, tiene mejores estudios, está mejor instruído, y sobre todo si posee las cualidades que ya he mencionado, indiscutiblemente que este trabajador estará en mejores condiciones de ocupar un cargo de representación gremial.

Sin embargo, esto no le quita el *DERECHO A NADIE* de prepararse para actuar como dirigente; ya hemos visto y experimentado cómo muchos gobiernos cuando un gremio lucha por conquistar mejores condiciones de vida, que con toda justicia los trabajadores nos merecemos, para producir el desconcierto *Y DESBANDARNOS*, la primera medida represiva que utilizan es la de encarcelar a nuestros representantes. Pero yo pregunto: ¿Podría un gobierno desbandar a un gremio como Correos y Telégrafos, que cuenta con más de ocho mil funcionarios a través de todo el país, si la mitad, vale decir unos cuatro mil, están en condiciones en cualquier momento de convertirse en dirigentes gremiales? Indiscutiblemente que le sería mucho más difícil desbandarnos, porque en cualquier lugar donde nos encarcelaran una directiva gremial, instantáneamente surgiría otra para hacerse

cargo y continuar guiando los destinos de las luchas. Estas son las razones por las que **TODOS LOS TRABAJADORES TIENEN QUE TENER MUY PRESENTE QUE ALGUN DIA LES PUEDE TOCAR ASUMIR TAN NOBLE RESPONSABILIDAD.**

## **ALGO QUE ACLARAR**

Considero lógico que tal como lo explico en el prólogo, donde me refiero a que el motivo que me indujo a escribir el presente folleto son mis sinceros deseos de desahogar mis grandes inquietudes gremialistas en bien de la UNIDAD, considero de vital importancia aprovechar este folleto para referirme a los graves problemas por los que atraviesa la ASOCIACION TRANSPORTES DE CORREOS Y TELEGRAFOS, y que son también de carácter gremial. Es importante que los socios sepan lo siguiente:

En la directiva gremial que rige los destinos de esta asociación durante el período 1967—1968, existen dirigentes que llegaron a ocupar un cargo gremial con el firme propósito de realizar grandes labores gremiales, labores que en su mayoría no llegaron a concretarse por distintas razones, de fuerza mayor, y que yo creo útil aclarar. De ninguna manera pretendo justificar mi labor gremial ni la de mis compañeros de directiva, sólo que las bases, sólo que los asociados, deben saber en qué condiciones nos fue entregada la ASOCIACION TRANSPORTES DE CORREOS Y TELEGRAFOS, y cuáles son los problemas más graves que hemos tenido que afrontar.

1) En el mes de abril del año 1967, la Directiva anterior nos entregó simbólicamente la Asociación, y digo simbólicamente, porque se nos entregó una tesorería sin un centavo de fondo.

2) No se nos entregó documentación de ninguna índole y recibimos la Asociación sin estatutos ni reglamentos, pues éstos no habían sido creados; no nos fue entregado el libro de registro de socios lo que significa que recibimos una asociación SIN ASOCIADOS. Al exigírsele al presidente de la directiva anterior que entregara toda esta documentación, de vital importancia para el normal funcionamiento de nuestra asociación, respondió que IG-

NORABA COMO SE HABIA EXTRAVIADO (seis meses más tarde apareció el libro de registro, cuando ya se había confeccionado uno nuevo con las firmas de los socios).

3) El cargo de presidente le fue asignado a un hombre joven, que siendo muy servicial y buen dirigente, carecía de la experiencia y conocimientos necesarios para la conducción de una organización gremial. Esto motivó reiteradas diferencias entre el presidente y demás miembros directivos. Se le solicitó respetuosamente aceptara un arreglo de reorganización de los cargos directivos, con el fin de que el cargo de presidente lo ocupara un dirigente con más experiencia, lo que rechazó de plano, agregando a ello su renuncia indeclinable como dirigente. La Asociación quedó con un dirigente menos, pasando el vicepresidente a ocupar este cargo.

4) Debido a que en el año 1967 la Dirección General de los Servicios no organizó COMITE DE NAVIDAD, la directiva se vio obligada a abocarse durante largo tiempo a la organización y venta de números para una rifa cuyos fondos pasaron exclusivamente a ocuparse en la compra de juguetes y organización de una fiesta de Navidad para los hijos de los asociados.

5) La directiva tuvo que afrontar diversos paros y una huelga de veinte días en el año 1967. Conflicto en el que fueron encarcelados por diez días los dirigentes S. Maturana y A. Reyes, además del compañero asociado J. Curín; de esta forma la Asociación quedó por diez días sólo con seis miembros directivos.

En general los dirigentes nos vimos obligados a ocupar un valioso tiempo en asistir a las reuniones de directivas de nomenclaturas motivadas por los paros y huelgas de 1967, y que culminó con una justa huelga de cuarenta y tres días en el año 1968, siendo en esta oportunidad nuestra actividad principal, la situación de los distintos compañeros encarcelados, y la represión de que fueron objeto nuestros compañeros que adhirieron al movimiento. Aparte de otros problemas que me reservo de dar a conocer con el fin de evitar la división de algunos asociados, puedo decir que estos son algunos de los problemas más graves que nos ha tocado enfrentar, desde que ocupamos el cargo de dirigentes gremiales de la Asociación Transportes, proble-



mas que, como ya lo he dicho, nos han quitado valioso tiempo para efectuar labores de más importancia.

Si he querido hacer estas aclaraciones, es porque en varias oportunidades he escuchado de labios de algunos socios que la Directiva es inútil, y que no sirve para nada; incluso con palabras ofensivas y groseras para con sus dirigentes, pero estos mismos compañeros no se han detenido a meditar que financieramente **ESTAMOS MAL, DEBIDO A LAS BAJAS COTIZACIONES** de los asociados, prueba de ello es que durante las dos grandes huelgas, hemos tenido que afrontar de nuestros bolsillos o pedir prestado, para sufragar los numerosos gastos de representación gremial.

Estos compañeros, amigos de la crítica **INJUSTA** y **FACIL**, amigos de la **CRITICA DE PASILLO**, no se han detenido a meditar que esta ha sido la Directiva gremial que más obstáculos ha encontrado en su camino, a la que pueden acusar de algunas debilidades, motivadas por la falta de Estatutos y Reglamentos, a la que pueden acusar de no haber realizado algunas labores, *pero que no podrán acusar jamás de traidora a los intereses del gremio, ni desleal en los momentos más difíciles, ya que cuando llegó la hora de marchar por el camino del sacrificio y de la lucha durante las dos grandes huelgas, allí estuvieron junto a sus hermanos de clase los dirigentes de la Asociación de Transportes de Correos y Telégrafos, y eso se llama lealtad y la lealtad es una de las bases de la Unidad.*

Es indiscutible que las críticas injustas, que las críticas sin antecedentes y sin base sólida, que las críticas mal intencionadas, contribuyen a crear la desorientación y el desconcierto entre los trabajadores mal informados, todo lo cual lo aprovechan muy bien los **ENEMIGOS DEL GREMIO**, y que estando inscrustados dentro del seno de nuestras organizaciones, **MUCHAS VECES NO LOS CONOCEMOS**, éstos aprovechan las críticas destructivas creando la desconfianza, con el fin de ganar ellos los cargos de representación sindical, como una forma de **FRENAR** a los trabajadores en sus luchas reivindicativas, para manejar a los trabajadores al gusto y agrado de los gobiernos más reaccionarios, y para conseguir tal objetivo no se detienen ante

nada, PROMETEN, MIENTEN, CALUMNIAN, y COMPRAN CONCIENCIAS, SE TRANSFORMAN EN CAUDILLOS, Y EN IDOLOS DE BARRO.

El trabajador debe aprender a conocerlos mediante la observación disimulada y la meditación con calma. En la medida en que los trabajadores conozcamos a los enemigos de nuestros IDEALES, en esa misma medida purificaremos nuestras organizaciones gremiales, permitiendo con esto que los trabajadores, que las nuevas generaciones puedan laborar, puedan trabajar con tranquilidad.

Si bien es cierto que a través de la lectura de este folleto yo he desahogado algunas inquietudes gremialistas, he podido expresar mis reales sentimientos de CONFRATERNIDAD hacia mis compañeros de clase, caería en el pecado del INDIVIDUALISMO, al decir que éstas son sólo mis inquietudes gremialistas. Indiscutiblemente que son muchos los dirigentes, que son muchos los asociados, que desean fervientemente LUCHAR POR EL ENGRANDECIMIENTO DE NUESTRAS ORGANIZACIONES GREMIALES; son muchísimos los que comprenden lo valioso que significa UNIR a las clases trabajadoras, en FORMA GRANITICA, en FORMA COMPACTA e INDESTRUCTIBLE. Esto sólo lo lograremos en su totalidad, cuando demos interés en todo lo que concierne a nuestros problemas gremiales; esto lo lograremos mediante la crítica sana y constructiva; esto lo lograremos, demostrando interés en estar siempre presentes en los mítines, reuniones, o asambleas gremiales. UNIR A LOS TRABAJADORES REQUIERE MUCHAS VECES DE INGRATITUDES Y SACRIFICIOS PERSONALES, unir a los trabajadores requiere DEJAR DE LADO EL INDIVIDUALISMO PERSONAL. Las tareas gremiales que más se valorizan y construyen la unidad son las que se debaten, se discuten, Y SE EFECTUAN EN CONJUNTO.

Debemos superar y tratar de entender el problema de los trabajadores que nosotros sabemos NO SON KRUMIROS NI ROMPEHUELGAS PROFESIONALES, y al decir esto, me baso en el hecho real, de que grupos de trabajadores que se res-

taron a participar en la huelga de 1967, se plegaron a la lucha en 1968, y otros que por el contrario se plegaron a la huelga en 1967, no nos acompañaron en la gran lucha de 1968, esto demuestra que **NO SON KRUMIROS NI ROMPEHUELGAS PROFESIONALES.**

En todo caso nuestro deber consiste en **ORIENTAR**, en **INFORMAR** y en educar gremialmente a los que han tomado un camino equivocado. Nuestro deber consiste en enseñarles a los trabajadores a conocer quiénes son los auténticos defensores de sus intereses, nuestro deber consiste en **ENCAUZARLOS** por las vías de la **UNIDAD Y LA JUSTICIA**, todo lo cual nos permitirá mirar muy con la frente en alto, todo lo cual nos permitirá, junto a nuestras mujeres e hijos, mirar muy lejos, mirar al futuro con los ojos brillantes de felicidad, todo lo cual nos permitirá **AVANZAR, AVANZAR, SIEMPRE AVANZAR.**





**La unidad demostrada durante  
LA GRAN LUCHA  
no la debemos olvidar**