Indemnización por despido

Sepa en qué casos le corresponde una indemnización si lo despiden de su trabajo.

Félix llevaba ocho años trabajando en una fábrica de zapatos, cuando en una reunión general los dueños informan que por bajas en las ventas van a tener que hacer un recorte de personal., y que su área será la más afectada. Félix se angustia por el negro panorama que se imagina. ¿Quedará sin trabajo? Y si lo despiden ¿quedará en la calle? ¿Tendrá derecho a algún tipo de indemnización?

¿Qué es la indemnización?
La suma de dinero que debe entregar el empleador al trabajador cuando pone término al contrato de trabajo, sea porque consta en el contrato o porque la causa del despido da derecho a indemnización, según la ley.
La indemnización no corresponde si el despido es por causas como mala conducta del empleado, causar daños a la empresa, abandonar injustificadamente sus tareas, etc.

¿Cuáles son las indemnizaciones a que tiene derecho un trabajador?
Indemnización sustitutiva del aviso previo.
Indemnización del feriado anual o vacaciones.
Indemnización por años de servicio.

¿Qué es el pago de la indemnización sustitutiva del aviso previo?
Lo que se paga cuando el contrato ha terminado por necesidades de la empresa y cuando, además, el empleador no haya dado aviso con a lo menos 30 días de anticipación. El monto equivale al último sueldo ganado por el trabajador.

¿Qué es el pago de indemnización del feriado anual o vacaciones?
El que se paga si el trabajador deja de pertenecer a la empresa sin haber usado sus vacaciones anuales. Se paga la totalidad de los días de vacaciones que el trabajador no usó.
Si el trabajador no alcanzó a estar un año en la empresa, y por ende no tiene derecho a vacaciones, la indemnización se calcula en forma proporcional al tiempo que hay entre la contratación y el término de los servicios.

¿Qué es la indemnización por años de servicio?
Es la que se paga al trabajador cuando el despido es por “necesidades de la empresa”. Equivale a un mes de sueldo por cada año de servicio y periodo superior a seis meses prestados continuamente al empleador. Esta indemnización tiene un tope de 11 años.

¿Qué pasa si al trabajador lo despiden sin indemnización?
Si el trabajador considera que su despido es indebido, improcedente o injustificado, o no se ha explicitado ninguna causa, puede recurrir al juez del trabajo. Tiene un plazo de dentro de 60 días hábiles, contados desde el despido.
Cuando el juez falla a favor del trabajador, el empleador deberá pagar la indemnización por años de servicio y la sustitutiva del aviso previo.

¿Cómo se calculan las indemnizaciones?
Se calculan sobre la base del último sueldo pagado. No se incluyen en ese cálculo la asignación familiar, pagos por sobretiempo y beneficios esporádicos como gratificaciones y aguinaldos.

¿Qué es el finiquito?
El **acto escrito** celebrado entre el trabajador y el empleador, con el que se pone término a la relación laboral. En él se realiza la liquidación de las deudas en dinero u otras prestaciones derivadas de ella.