

Informe Financiero

Proyecto de Ley que establece un nuevo bono de cargo fiscal y mecanismos de recuperación de ahorros previsionales en las condiciones que indica

Mensaje N°065-369

1 Antecedentes

El presente proyecto de ley establece un nuevo bono de cargo fiscal dirigido a los afiliados del sistema privado de pensiones regido por el Decreto Ley N° 3.500, incluyendo pensionados de vejez, invalidez o sobrevivencia, que hayan tenido saldo cero en sus cuentas de capitalización individual producto de los retiros de sus fondos previsionales. El bono asciende a la cantidad de \$200.000 y será otorgado a quienes hayan registrado en algún momento un saldo en su cuenta de capitalización individual de cotizaciones obligatorias igual a cero, producto del primer o segundo retiro de fondos previsionales, entre la fecha de entrada en vigencia de la ley N° 21.248 y el 31 de marzo del año 2021.

Además, y con propósito recuperar los ahorros previsionales retirados y fortalecer las pensiones futuras, el proyecto de ley establece una cotización adicional mensual de 1% de la remuneración imponible de cargo del empleador o del trabajador independiente. Esta cotización adicional deberá realizarse a partir del primero de enero del año 2022

Por último, se crea una bonificación fiscal para los afiliados del sistema privado de pensiones regido por el Decreto Ley N° 3.500, de un 1% de cotización adicional por cada cotización que efectúen a su cuenta de capitalización individual, con un tope de 0,3 Unidades de Fomento

2 Efecto del proyecto de ley sobre el presupuesto fiscal

2.1 Bono de Cargo Fiscal

Se considera una estimación de 3.201.289 potenciales beneficiarios que corresponden a afiliados sin saldo producto de los dos retiros de fondos previsionales previos.

El efecto fiscal se estima en **MM\$ 640.258.**

2.2 Efecto por cotización adicional de 1%

Se estiman tres efectos que la cotización adicional de un 1% tiene sobre el presupuesto fiscal. El primero de ellos es el mayor gasto en personal relacionado al Estado en su rol de empleador, segundo el mayor gasto de las empresas del Estado que se vinculan a menores ingresos por la reducción de excedentes y tercero, los menores ingresos por concepto de impuesto a la renta vinculado al mayor gasto para la generación de renta.

Tabla N° 1:
Efecto Fiscal respecto al aumento de 1% de cotización adicional
(millones de pesos 2021)

Año	Mayor gasto Estado como Empleador	Menores ingresos, excedentes empresas públicas	Menores ingresos tributarios	Total
2022	\$ 85,506	\$ -	\$ -	\$ 85,506
2023	\$ 87,391	\$ 7,362	\$ 94,232	\$ 188,985
2024	\$ 89,263	\$ 7,525	\$ 98,217	\$ 195,005
2025	\$ 91,113	\$ 7,687	\$ 103,092	\$ 201,892
2026	\$ 91,779	\$ 7,846	\$ 105,065	\$ 204,690
2027	\$ 92,303	\$ 7,904	\$ 106,991	\$ 207,198
2028	\$ 93,041	\$ 7,949	\$ 108,751	\$ 209,741
2029	\$ 93,589	\$ 8,012	\$ 110,765	\$ 212,367
2030	\$ 94,106	\$ 8,060	\$ 112,556	\$ 214,722
2031	\$ 94,595	\$ 8,104	\$ 114,314	\$ 217,013
2032	\$ 94,807	\$ 8,146	\$ 116,043	\$ 218,997
2033	\$ 95,639	\$ 8,165	\$ 117,439	\$ 221,243
2034	\$ 96,049	\$ 8,236	\$ 119,614	\$ 223,899
2035	\$ 96,434	\$ 8,271	\$ 121,276	\$ 225,981
2036	\$ 96,802	\$ 8,305	\$ 122,920	\$ 228,026
2037	\$ 97,044	\$ 8,336	\$ 124,554	\$ 229,934
2038	\$ 97,541	\$ 8,357	\$ 126,039	\$ 231,937
2039	\$ 97,835	\$ 8,400	\$ 127,871	\$ 234,106
2040	\$ 98,102	\$ 8,425	\$ 129,455	\$ 235,982
2041	\$ 98,341	\$ 8,448	\$ 131,016	\$ 237,806
2042	\$ 98,518	\$ 8,484	\$ 132,555	\$ 239,557
2043	\$ 98,730	\$ 8,484	\$ 134,024	\$ 241,239
2044	\$ 98,849	\$ 8,502	\$ 135,557	\$ 242,909
2045	\$ 98,929	\$ 8,513	\$ 136,975	\$ 244,417
2046	\$ 98,972	\$ 8,519	\$ 138,352	\$ 245,844
2047	\$ 99,002	\$ 8,523	\$ 139,689	\$ 247,214
2048	\$ 98,933	\$ 8,526	\$ 141,020	\$ 248,479
2049	\$ 98,862	\$ 8,514	\$ 142,221	\$ 249,597
2050	\$ 98,762	\$ 8,514	\$ 143,428	\$ 250,703

2.3 Efecto fiscal por Bonificación de cargo fiscal

El proyecto de ley establece que el Estado otorgará a todos los trabajadores cotizantes, hayan efectuado o no retiro de sus fondos previsionales, un 1% adicional de cotización mensual con tope de 0,3 UF. El monto de la bonificación se depositará anualmente en la cuenta de capitalización individual de cotizaciones obligatorias del afiliado cotizante hasta la edad de jubilación legal.

**Tabla N° 2:
Efecto Fiscal respecto a la bonificación de cargo Fiscal
(millones de pesos 2021)**

Año	Gasto	Año	Gasto
2022	461.549	2037	617.345
2023	481.069	2038	626.316
2024	504.948	2039	634.073
2025	514.610	2040	641.721
2026	524.046	2041	649.260
2027	532.668	2042	656.456
2028	542.532	2043	663.962
2029	551.305	2044	670.909
2030	559.913	2045	677.654
2031	568.384	2046	684.201
2032	575.220	2047	690.719
2033	585.872	2048	696.604
2034	594.011	2049	702.515
2035	602.065	2050	708.260
2036	610.069		

3 Imputación del gasto

El mayor gasto fiscal que represente la aplicación de esta ley durante el año presupuestario de su entrada en vigencia se financiará con cargo a los recursos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y, en lo que faltare, con cargo a la Partida Presupuestaria Tesoro Público. En los años siguientes, los recursos se proveerán en las respectivas leyes de presupuestos.



4 Fuentes de información

- Mensaje de S.E. el Presidente de la República que establece un nuevo bono de cargo fiscal y mecanismos de recuperación de ahorros previsionales en las condiciones que indica.
- Ficha Estadística Ley 21.295 Segundo retiro de fondos N° 15, al 9 de abril de 2021, de la Superintendencia de Pensiones.
- Informe Financiero N° 52, de 26 de abril de 2021, que Modifica la Ley N° 21.295 y establece un retiro extraordinario de fondos previsionales y recuperación de ahorros previsionales en las condiciones que indica, correspondiente Boletín N° 14.209-13. Dicho informe quedó sin efecto producto del retiro de la señalada iniciativa a través del Mensaje N° 089-369.



Ministerio de Hacienda
Dirección de Presupuestos
Reg. 03 MM

I.F. N° 54/30.04.2021

DIRECCIÓN DE PRESUPUESTOS
DIRECTORA
Ministerio de Hacienda

CRISTINA TORRES DELGADO
Directora de Presupuestos (S)