

Reforma previsional: Beneficios para la clase media



Conozca algunas herramientas que le permitirán incrementar su pensión mensual para cuando decida jubilarse.

Alex es un funcionario de clase media que trabaja en una oficina céntrica. Un día escucha de casualidad una conversación de dos colegas que han empezado a cotizar en algo llamado "APV", y que, según ellos, sería bueno que la empresa permitiera un "APVC". ¿De qué están hablando?

◉ ¿Qué es el Ahorro Previsional Voluntario (APV) para la clase media?

Un incentivo para quienes perciben rentas entre \$400 mil y \$1,5 millón mensual y realizan ahorros previsionales voluntarios. Al pensionarse, recibirán un aporte estatal equivalente al 15% del monto ahorrado voluntariamente por el trabajador, con un tope anual de 6 UTM (cerca de \$225 mil).

◉ ¿Qué es el Ahorro Previsional Voluntario Colectivo (APVC)?

Una herramienta que permite que los ahorros voluntarios realizados por los trabajadores, para mejorar su pensión, sean complementados por sus empleadores mediante un acuerdo previo entre ellos.

◉ ¿Qué beneficios tiene el APVC para el trabajador?

Beneficios tributarios equivalentes a los que se aplican al APV. Además, podrá elegir pagar los impuestos correspondientes sea al momento de hacer el aporte voluntario o al retirar los fondos del ahorro.

◉ ¿Qué beneficios tiene el APVC para el empleador?

Los aportes del empleador no constituyen una carga por cuanto son considerados gastos para producir renta.