



Uso del permiso parental según género y su efecto sobre la tasa de fecundidad

Los casos de la Euro Zona -28 países y Dinamarca, España, Francia, Suecia y Alemania

Autor

Irina Aguayo Ormeño.

Email: iaguayo@bcn.cl

Tel.: (56) 2270 1774

(32) 226 3193

Nº SUP: 133072

Elaborado para la Comisión de Trabajo y Previsión Social, Senado en el marco de la discusión del Boletín Nº 14.604-13

Resumen

El presente documento responde a lo solicitado por la Comisión de Trabajo del Senado respecto a si más hombres han hecho uso del permiso parental y si se observan efectos de este permiso en la tasa de fecundidad en Dinamarca, España, Francia, Suecia y Alemania. Este se enmarca en la discusión del proyecto de ley que aumenta el permiso del padre luego del nacimiento del hijo o hija desde 5 días a cuatro semanas (Boletín 14604 -13).

Para la población ocupada de entre 18 y 64 años de la eurozona, se puede observar que en Alemania el 24,8% de las personas ocupadas tienen responsabilidades de cuidado de niños, en tanto en Irlanda el 39,2% de la población tiene responsabilidades de cuidado, dando cuenta de la variabilidad entre países.

En cuanto a la situación por género, se observa que 36,1% de los hombres tienen personas a su cuidado, en el caso de las mujeres este porcentaje sube a un 37,8%.

Además, el 82% de las personas que han reducido sus horas de trabajo para facilitar las responsabilidades del cuidado de los infantes eran mujeres. Sin embargo, la gran mayoría de hombres (83%) y mujeres (61%), de entre 18 y 64 años, que tenían responsabilidades de cuidado de infantes, informaron que las responsabilidades de cuidado no tenían ningún efecto en su empleo actual, no obstante, la gran brecha (22 puntos porcentuales) entre sexos.

Por otro lado, la principal forma en que los encuestados señalaron que adaptaron su empleo fue la reducción del tiempo de trabajo: el 18% de las mujeres había reducido su tiempo de trabajo, mientras que este porcentaje es del 3% para los hombres, es decir, seis veces menor.

En resumen, en cuanto al cuidado de los niños, la mayoría de las personas que han reducido su jornada laboral para facilitar las responsabilidades del cuidado de los niños son mujeres, observándose, además, que la reducción del tiempo de trabajo aumenta con el nivel educativo.

En la mayoría de los países las tasas de fecundidad se encuentran en descenso, la excepción la constituye Alemania (tasa de fecundidad) y Suecia (tasa de natalidad), lo que puede deberse, en general, a los procesos migratorios, a factores económicos, a la situación del mercado laboral y también a las políticas familiares.

Entre las variables desalentadoras y que inciden en las tasas de fecundidad y natalidad se encuentra el efecto de inseguridad de la población por una posible recesión mundial, la falta de seguridad en el mercado laboral, la informalidad del mercado del trabajo, el aumento de las tasas de criminalidad y el cambio climático.

Introducción

El presente documento se enmarca en el contexto del proyecto de ley por medio del cual se quiere aumentar el permiso del padre luego del nacimiento del hijo desde 5 días a cuatro semanas ([Boletín 14604 -13](#)).

En la primera parte se entregan estadísticas de conciliación de la vida familiar y laboral. Para ello, se utilizan los datos publicados por Eurostat (últimas actualizaciones disponibles) y las estadísticas explicadas de la misma organización, considerando aquellas relativas a la zona de la Unión Europea que considera 28 países, se realiza, además, un análisis para una muestra de países de la Euro Zona que incluyen Dinamarca, España, Alemania, Francia y Suecia.

En cuanto a la relación entre la tasa de uso del permiso parental en los países seleccionados, el análisis de datos permite observar lo que ocurre en los países pertenecientes a la Euro Zona observándose que existe gran variabilidad entre ellos.

Por último, se analiza la relación que existe entre el permiso parental y si este ha incidido en la tasa de fecundidad, observándose en términos generales lo ocurrido en los países nórdicos con una breve mirada a los países seleccionados.

I. Conciliación de la vida familiar y laboral

Para determinar la población que tiene responsabilidades de cuidado, se utilizó la base de datos de la Unión Europea y las estadísticas explicadas sobre conciliación de la vida laboral y familiar de Eurostat.

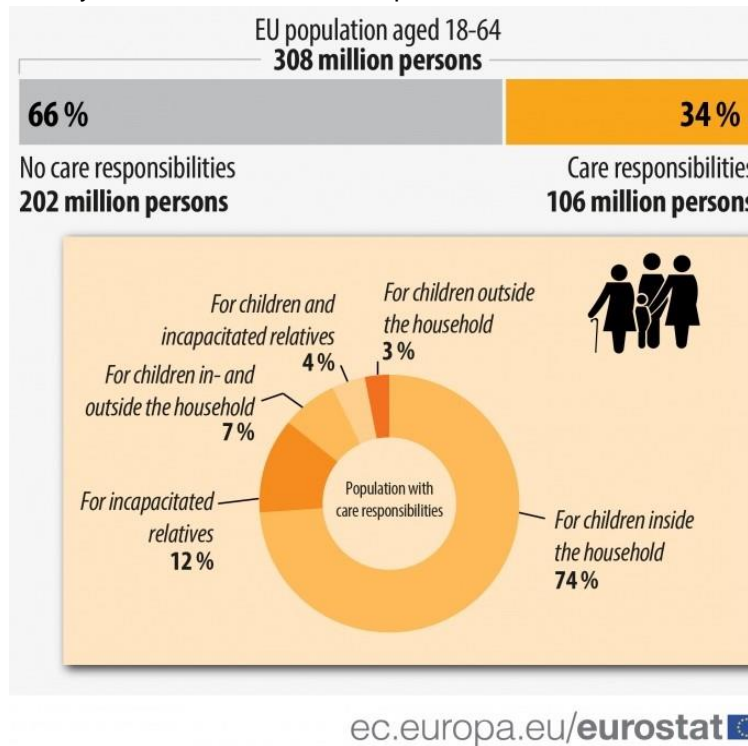
De esta base se consideraron solo los datos de la población ocupada de 18 años a 64 años diferenciada por género considerando, además, aquellos referidos a la Unión Europea con 28 países de esta región (UE-28). Esta información permite contextualizar lo que ocurre con la responsabilidad por cuidado en los países seleccionados pertenecientes a la Unión Europea.

Como se señala en el análisis explicado de datos de la base Eurostat, “la UE tiene un compromiso de larga data de promover el equilibrio entre el trabajo y la vida privada. Esto ha dado lugar a objetivos que se establecen para mejorar la prestación de servicios de cuidado infantil y, por lo tanto, abordar los desafíos de equilibrio entre la vida laboral y personal que enfrentan los padres y cuidadores. Para supervisar e investigar más a fondo los avances en este ámbito, en 2018 se implementó el módulo de la Encuesta de población activa de la UE (EPA-UE) sobre la conciliación entre el trabajo y la vida familiar.” (Eurostat, 2021a).

En cuanto a las cifras, la población ocupada total (hombres y mujeres) entre 18 y 64 años con responsabilidades de cuidado en el año 2018 era de 106.093.300 de personas en la Unión Europea, lo que representa un 34,1% del total. Es decir, más de un tercio de los ocupados tiene responsabilidades de cuidado en la UE-28. Por otro lado, las personas ocupadas sin responsabilidades de cuidado o no saben o no responden, corresponden a 204.770.400 (65,9%) de los cuales 202.171,2 en miles

corresponden a personas sin responsabilidad de cuidado y 2.599,2 miles corresponden a aquellos que declaran que no saben o no responden. Esta información puede verse en la figura que sigue, figura 1.

Figura 1. Población entre 18 y 64 años de edad con responsabilidades de cuidado en la Unión Europea, 2018



Nota: *No care responsibilities*: sin responsabilidades de cuidado. *Care responsibilities*: responsabilidades de cuidado. *For children inside the household*: de niños dentro del hogar. *For incapacitated relatives*: de familiares con discapacidades. *For children in- and outside the household*: de niños dentro y fuera del hogar. *For children and incapacitated relatives*: de niños y familiares discapacitados. *For children outside the household*: de niños fuera del hogar.

Fuente: Eurostat, 2021

En cuanto a la situación del cuidado por género en los 28 países de la UE, considerando la población ocupada de entre 18 y 64 años, se observa que 36,1% de los hombres tienen personas a su cuidado, en tanto 62,9% no lo tienen. En el caso de las mujeres el porcentaje de aquellas que tienen responsabilidad de cuidado sube a un 37,8% en tanto, aquellas mujeres ocupadas sin responsabilidad de cuidado bajan a 61,4%. Esta información, en números absolutos y porcentajes se encuentra en la tabla 1 que se muestra a continuación.

Tabla 1. Población por responsabilidades de cuidado de niños menores de 15 años y mayores de 15 años en situación de discapacidad y situación laboral de personas ocupadas de 18 a 64 años, año 2018, frecuencia anual en miles de personas. Unión Europea.

	Total (G)= (D)+(E)+(F)	Para hijos propios o de la pareja y parientes incapacitados (A)	Para hijos propios o de la pareja (B)	Para familiares incapacitados (C)	con responsabilidad de cuidado (D) = (A)+(B)+(C)	sin responsabilidad de cuidado (E)	no responde (F)
TOTAL							
UE-28 países	310.863,7	4.235,6	89.183,2	12.674,5	106.093,3	202.171,2	2.599,2
Porcentaje	100%	1,4%	28,7%	4,1%	34,1%	65,0%	0,8%
HOMBRES							
UE-28 países	119.761,5	1.309,4	38.889,3	3.091,7	43.290,4	75.378,5	1.092,6
Porcentaje	100%	1,1%	32,5%	2,6%	36,1%	62,9%	0,9%
MUJERES							
UE-28 países	102.946,6	1.560,4	32.837,7	4.465,4	38.863,5	63.204,5	878,5
Porcentaje	100%	1,5%	31,9%	4,3%	37,8%	61,4%	0,9%

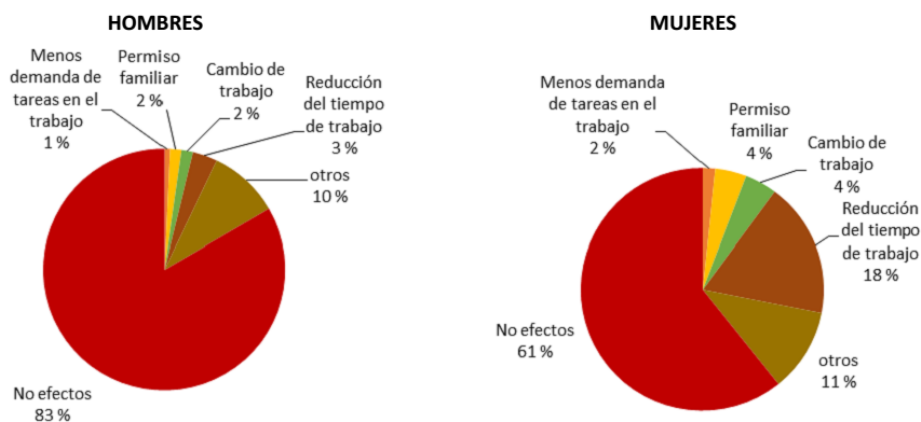
Fuente: Eurostat (última actualización: 08/02/2021).

En relación con la responsabilidad de cuidado, existe una gran diferencia (heterogeneidad) entre los distintos países pertenecientes a la UE, es así como, al considerar la UE-28 “la mayor proporción de personas sin responsabilidades de cuidado [se encuentra] en Alemania (72,4%) y la proporción más baja en Irlanda (55,2%). Del mismo modo, el 39,2% de la población irlandesa tiene responsabilidades de cuidado de niños en comparación con el 24,8% en Alemania. Por el contrario, la proporción de personas de 18 a 64 años con responsabilidades de cuidado de familiares discapacitados es la más alta en Grecia, los Países Bajos y Croacia (7,4% de media) y la más baja en Dinamarca (menos del 1%)”. (Eurostat, 2021a)

Respecto del efecto en el mercado laboral por cuidado de niños desde el punto de vista del género, Eurostat señala que en 2018 “el 82% de las personas que han reducido sus horas de trabajo para facilitar las responsabilidades del cuidado de los niños eran mujeres.” (Eurostat, 2021a).

“En la UE, la gran mayoría de hombres (83%) y un porcentaje menor de mujeres (61%), de entre 18 y 64 años, que tenían responsabilidades de cuidado de niños, informaron que las responsabilidades de cuidado no tenían ningún efecto en su empleo actual. Sin embargo, es visible una gran brecha (22 puntos porcentuales) entre sexos, ya que las mujeres informan que el cuidado de los niños tiene más efecto en su trabajo que los hombres. La principal forma en que los encuestados adaptaron su empleo fue la reducción del tiempo de trabajo: el 18% de las mujeres había reducido su tiempo de trabajo, mientras que este número es 6 veces menor para los hombres: 3%. A esto le siguió el cambio de trabajo o empleador (2% para hombres y 4% para mujeres).” (Eurostat, 2021a). (Ver figura 2).

Figura 2. Personas empleadas con responsabilidades de cuidado de niños por efecto sobre el empleo y el sexo. Unión Europea-28, 2018



Fuente: Eurostat. Population and Social conditions. Effects on employment and flexibility at

Al observar lo que ocurre entre países de la UE, se evidencia que la mayor proporción de mujeres que redujeron su tiempo de trabajo por motivos de cuidado se encuentra en “[...] [la República Checa] (96,8%), es decir, en [...] [la República Checa] solo el 3,2% de las personas que redujeron su tiempo de trabajo eran hombres [...] en los países nórdicos, los hombres tienden a reducir más su tiempo de trabajo para facilitar las responsabilidades del cuidado de los niños: la proporción de mujeres es (solo) igual al 58,1% en Finlandia (la proporción más baja), seguida de Estonia (62,7%), Dinamarca (64,0%) y Suecia (66,8%).” (Eurostat).

Otro mecanismo que permite la conciliación de la vida familiar y el trabajo es la flexibilidad horaria. En la UE-28 se observa que un tercio de los empleados tienen la posibilidad de utilizar la flexibilidad horaria. En relación con esto, la encuesta realizada por Eurostat indaga sobre la posibilidad que tienen los trabajadores que tienen niños a su cuidado de variar por este motivo la hora de ingreso y de salida de su trabajo, y también se indaga sobre la posibilidad de tomarse un día libre para cuidado sin hacer uso de sus feriados legales.

El 29,4% de las y los trabajadores que tienen niños a su cuidado señalaron pudieron utilizar la flexibilidad horaria y tomarse un día para el cuidado de menores. Sin embargo, existen diferencias entre países de la UE, destacando que “el porcentaje más alto de empleados con posibilidades para ambos [utilizar la flexibilidad horaria y tomarse un día para el cuidado sin hacer uso del feriado legal] se observó en Eslovenia (60,4%), Finlandia (57,1%) y Dinamarca (55,1%), mientras que las tasas más bajas se registraron en Hungría (7,5%), Polonia (7,3%) y Chipre (3,8%). Por otro lado, 1 de cada 4 empleados (25,2%) dijo que no es posible utilizar la flexibilidad horaria o tomarse un día libre completo para el cuidado. Teniendo en cuenta quienes respondieron que al menos uno de estos dos es generalmente posible, la tasa de empleados que tienen posibilidades de flexibilidad asciende al 70,2% a nivel de la UE, y la tasa es superior al 50% en todos los Estados miembros.” (Eurostat, 2021a). Estos porcentajes varían, además, según la rama de actividad económica al que pertenezca el o la trabajadora.

En cuanto a la interrupción temporal del trabajo por motivos de cuidado, se observa que “Estonia es el país que tiene la mayor proporción de personas con una interrupción del trabajo por motivos de cuidado de niños (38,7%). Todo lo contrario [ocurre] en Dinamarca, [donde] solo el 14,0% de los encuestados tuvo interrupciones en el trabajo. Además, en Alemania el 56,8% y en Dinamarca el 50,0% de los encuestados no sufrió ninguna interrupción del trabajo” (Eurostat, 2021a). Sin embargo, al analizar por género, todos los países de la EU-28 en 2018 muestran que 33% de las mujeres ocupadas interrumpieron sus trabajos por razones de cuidado al menos 6 meses, en tanto, esta proporción en hombres ocupados cae hasta alcanzar un porcentaje del 1,3%. (Eurostat).

Finalmente, y a modo de conclusión, Eurostat señala que, en cuanto al cuidado de los niños, la mayoría de las personas que han reducido su jornada laboral para facilitar las responsabilidades del cuidado de los niños son mujeres, y la reducción del tiempo de trabajo aumenta con el nivel educativo.

II. Permiso parental e índice de fertilidad¹

Una pregunta interesante es si la mayor conciliación laboral y vida familiar inciden sobre la tasa de fecundidad. Muchos países desarrollados tienen dificultades para alcanzar tasas de fecundidad de reemplazo², de allí la importancia de las políticas de conciliación trabajo-familia, pero también son importantes aquellas destinadas a mejorar la calidad de vida de la familia (madre, padre, hijos, etc.).

De acuerdo con lo señalado por la investigadora de Nordregio, Dra. Anna Karlsdóttir, el caso sueco es particular y el aumento de la natalidad se debe al proceso de inmigración. Para el demógrafo Gunnar Andersson, de la Universidad de Estocolmo, las mejores tasas de natalidad observadas en Suecia se deben a factores económicos, la situación del mercado laboral y las políticas familiares, además del menor efecto de la crisis de 2008 respecto de otros países de la región y los bajos niveles de desempleo.

Sin embargo, señalan el efecto de inseguridad de la población por una posible recesión mundial, la falta de seguridad en el mercado laboral y el que las licencias parentales sean efectivas solo para aquellos con trabajos formales, además, del aumento de las tasas de criminalidad y el cambio climático, todas variables desalentadoras para la población. Otro efecto observado es el posponer la edad para ser madre, en Suecia en julio de 2019 esta fue de 29,75 años.

¹ En el documento se utiliza la tasa de fecundidad que se define como el “número promedio de hijos que tendría una mujer de una cohorte hipotética de mujeres que durante su vida fértil tuvieran sus hijos de acuerdo con las tasas de fecundidad por edad del período de estudio y no estuvieran sometidas a riesgos de mortalidad desde el nacimiento hasta la finalización del período fértil.”

En tanto, la tasa de natalidad se define como aquella que “mide la frecuencia de los nacimientos ocurridos en un período en relación con la población total. Es el cociente entre el número medio anual de nacimientos ocurridos durante un período determinado y la población media del período.”

Fuente: CEPAL, disponible en https://www.cepal.org/sites/default/files/def_ind.pdf

² Tasa de fecundidad de reemplazo se define como la “[...] tasa global de poco más de 2 hijos por mujer, que sólo alcanza para reemplazar una generación por otra de igual tamaño y cuyo resultado a largo plazo es un crecimiento demográfico nulo.”

Fuente: CEPAL. Notas de Población, año XXXI, N°78, Santiago de Chile. Disponible en https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/12760/np78035063_es.pdf?sequence=6&isAllowed=y

Por otro lado, se observa que existe una similitud entre Suecia y Noruega en cuanto a los permisos parentales, ambos han establecido cuotas de permiso parental para el padre, sin embargo, en Suecia se asigna la mitad de los días a cada progenitor, pero si uno de los padres quiere más días de permiso parental se debe firmar un acuerdo. En Noruega en cambio, cualquiera de los padres puede reclamar más días de permiso, lo que en la práctica ha significado que la madre sea quien reclame más días.

Tabla 2. Variación de la población por componente en la región nórdica. 1990-2019

	Población total		Cambio de población, 1990-2019 (absoluto)			Cambio de población, 1990-2019 (porcentaje)		
	1990	2019	Total	Incremento natural	Migración neta	Total	Incremento natural	Migración neta
Total	23.227.060	27.346.716	4.119.656	1.449.533	2.665.341	17,7	6,2	11,5
Islandia	253.785	356.991	103.206	71.159	31.848	40,7	28,0	12,5
Noruega	4.233.116	5.328.212	1.095.096	468.207	629.035	25,9	11,1	14,9
Suecia	8.527.036	10.230.185	1.703.149	430.437	1.268.476	20,0	5,0	14,9
Finlandia	4.974.383	5.517.919	543.536	251.868	282.829	10,9	5,1	5,7
Dinamarca	5.135.409	5.806.081	670.672	205.115	471.280	13,1	4,0	9,2
Groenlandia	55.558	55.992	434	14.133	-13.157	0,8	25,4	-23,7

Notas:

(1) El incremento natural corresponde a la diferencia entre nacimientos y muertes.

(2) Migración neta = inmigrantes - emigrantes

Fuente: Nordregio. State of the Nordic Region 2020

En resumen, el estudio citado señala como posibles vías para aumentar la tasa de fecundidad el establecer políticas que complementen los procesos inmigratorios, con las políticas de cuidado y permisos parentales - especialmente entregando señales a los jóvenes de que pueden estudiar y compartir el cuidado de los hijos entre ambos progenitores - y proporcionar acceso a la vivienda a los jóvenes de áreas urbanas.

III. Tasa de fertilidad muestra de países

Como se señaló, la tasa de fecundidad en los países nórdicos ha ido disminuyendo en el tiempo. Algo similar ocurre para el periodo 2008-2019 en cuatro de los cinco países analizados. Como puede observarse tanto en la tabla como en el gráfico que siguen, solo Alemania ha experimentado un aumento en la tasa de fecundidad que pese a presentar una leve caída en el año 2016 en adelante, la tasa de fecundidad sigue siendo mayor que la registrada en 2008.

Dinamarca, al igual que Alemania, presenta un aumento de la tasa en 2016 y luego comienza un leve descenso en el periodo 2016-2019. Sin embargo, el aumento registrado en 2016 sitúa la tasa de fecundidad por debajo de la que presentaba entre los años 2008 y 2010.

De acuerdo a Martin Bujard, director de investigación del Instituto alemán para la investigación de la población, que Alemania sea el único país con un aumento de la tasa de fecundidad se debe a la "mejora de la atención infantil subvencionada por el Estado". En tanto, el descenso de la fecundidad en 2019 supondría solo una ligera desviación. (Citado por Deutsche Welle, 2020).

No obstante, los aumentos en las tasas de fecundidad están influenciados en el caso de Alemania en particular por las inmigraciones donde la población inmigrante es mayor a la población emigrante. “La tasa de natalidad entre las mujeres extranjeras residentes en Alemania fue en 2019 de 2,06, pero con ellas suele suceder lo mismo que con las alemanas: cuanto mayor es su nivel educativo, menos hijos tienen.” (Deutsche Welle).

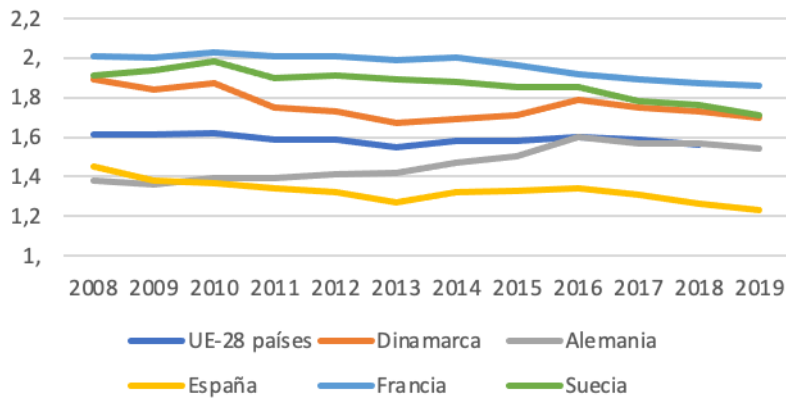
En los casos de Francia y España, la tasa de fecundidad presenta una tendencia sostenida a la baja entre 2008 y 2019. No obstante, ambos países muestran una leve volatilidad en sus tasas.

Tabla 3. Tasa de fertilidad total (última actualización 28/06/2021), 2008-2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
UE-28 países	1,61	1,61	1,62	1,59	1,59	1,55	1,58	1,58	1,60	1,59	1,56	nd
Dinamarca	1,89	1,84	1,87	1,75	1,73	1,67	1,69	1,71	1,79	1,75	1,73	1,70
Alemania	1,38	1,36	1,39	1,39	1,41	1,42	1,47	1,50	1,60	1,57	1,57	1,54
España	1,45	1,38	1,37	1,34	1,32	1,27	1,32	1,33	1,34	1,31	1,26	1,23
Francia	2,01	2,00	2,03	2,01	2,01	1,99	2,00	1,96	1,92	1,89	1,87	1,86
Suecia	1,91	1,94	1,98	1,90	1,91	1,89	1,88	1,85	1,85	1,78	1,76	1,71

Fuente: Eurostat

Gráfico 1. Tasa de fertilidad total (última actualización 28/06/2021), 2008-2019



Fuente: Eurostat

Referencias

- Acepresa. Menos cunas en los países nórdicos. Marzo 2020. Disponible en <https://www.acepresa.com/familia/menos-cunas-en-los-paises-nordicos/> (diciembre, 2021).
- CEPAL “Definición de algunos indicadores demográficos”. Disponible en https://www.cepal.org/sites/default/files/def_ind.pdf (diciembre, 2021).
- Deutsche Welle. En Alemania nacen menos niños, y cada vez hay más ancianos, 07/2020. Disponible en <https://www.dw.com/es/en-alemania-nacen-menos-ni%C3%B1os-y-cada-vez-hay-m%C3%A1s-ancianos/a-54397707> (diciembre, 2021).
- European Large FamiliesConfederation. Why Are Birth Rates in Sweden Falling? Diciembre 2019. Disponible en <https://www.elfac.org/why-are-birth-rates-in-sweden-falling/> (diciembre, 2021).
- Eurostat, 2001a, Statistic explained. Conciliación de la vida laboral y familiar. Disponible en https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Reconciliation_of_work_and_family_life_-_statistics#Background (diciembre, 2021).
- Eurostat, 2021b. Personas ocupadas con responsabilidades de cuidado por principal obstáculo en el trabajo para la conciliación y nivel educativo [lfs0_18wobsed]. Última actualización: 08-02-2021. Disponible en https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=lfs0_18wobsed&lang=en (diciembre, 2021).
- Eurostat, 2021c. Empleados con responsabilidades de cuidado por flexibilidad para tomar días libres completos para cuidado y ocupación. (código de datos en línea: LFSO_18POWTI). Disponible en https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfs0_18powti/default/table?lang=en (diciembre, 2021).
- Eurostat, 2021d. Población por responsabilidades de cuidado y situación laboral código de datos en línea: LFSO_18CRESLS última actualización: 08/02/2021. Disponible en https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfs0_18cresls/default/table?lang=en (diciembre, 2021).
- Eurostat, 2021e. Personas empleadas con responsabilidades de cuidado de niños por efecto sobre el empleo y el nivel educativo código de datos en línea: LFSO_18CEFFED última actualización: 08/02/2021. Disponible en https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSO_18CEFFED_custom_1716845/default/table?lang=en (diciembre, 2021).

- Eurostat, 2021f. Tasa de fertilidad total código de datos en línea: TPS00199 última actualización: 28/06/2021. Disponible en <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00199/default/table?lang=en> (diciembre, 2021).
- Expansión. Datos macro.com. Desciende la tasa de natalidad en España 2020. Disponible en <https://datosmacro.expansion.com/demografia/natalidad/espana> (diciembre, 2021).
- FUNCAS. Zyab Ibáñez Garzarán et al. “Empleo y maternidad: obstáculos y desafíos a la conciliación de la vida laboral y familiar”, diciembre de 2015. Disponible en https://www.redmadre.es/conocenos/documentacion/maternidad?task=callelement&format=raw&item_id=1483&element=3abab29e-f793-4180-8e45-1ab02526c56a&method=download (diciembre, 2021).
- Nordregio. State of the Nordic Region 2020. Enero 2020. Disponible en <https://pub.norden.org/nord2020-001/#> (diciembre, 2021).
- Observatorio de la infancia en Andalucía. Cuidado de hijos e hijas en las familias: estrategias de conciliación. Cifras y fatos Nº 15. Marzo 2020. Disponible en https://www.observatoriodelainfancia.es/ficherosoia/documentos/7030_d_CyD-15-CUIDADOHIJOS.pdf (diciembre, 2021).
- Portal de servicios sociales. Agenda 2030. España. Las excedencias por cuidado de hijos cayeron un 16,7% durante la crisis. La conciliación en España choca con la precariedad del mercado laboral. Disponible en <https://solidaridadintergeneracional.es/wp/las-excedencias-por-cuidado-de-hijos-cayeron-un-167-durante-la-crisis/> (diciembre, 2021).
- Rtve. Voy a tener un hijo en 2020: ¿qué tengo que saber sobre los permisos de paternidad y maternidad? Febrero 2020. Disponible en <https://www.rtve.es/noticias/20200217/voy-tener-hijo-2020-tengo-saber-sobre-permisos-paternidad-maternidad/1994404.shtml> (diciembre, 2021).

Nota aclaratoria

Asesoría Técnica Parlamentaria está enfocada en apoyar preferentemente el trabajo de las Comisiones Legislativas de ambas Cámaras, con especial atención al seguimiento de los proyectos de ley. Con lo cual se pretende contribuir a la certeza legislativa y a disminuir la brecha de disponibilidad de información y análisis entre Legislativo y Ejecutivo.



Creative Commons Atribución 3.0
(CC BY 3.0 CL)