



Global Gender Gap Report 2023:

el Asia Pacífico y Chile

3, julio de 2023

Autor

Pablo Morales Estay

Email: pmoralesestay@bcn.cl

Tel.: (56) 22701888

Nº SUP: 138878

Resumen

De acuerdo al Reporte de Brecha de Género 2023, se estima que a nivel global se requerirán 131 años más para alcanzar la paridad plena entre hombres y mujeres. El empoderamiento político de países pequeños -como Islandia, Nueva Zelanda, Nicaragua y Bélgica- quienes lideran el progreso internacional; contrasta con las brechas económicas y laborales entre las principales y más pobladas economías asiáticas como China, Japón, India, Indonesia. Si bien Chile no es líder en América Latina y el Caribe, destaca como el mayor progreso en relación al año anterior, mientras persisten brechas en materia de participación económica.

Introducción

Desde 2006, el informe sobre la brecha global de género (Global Gender Gap Report) elaborado por el Foro Económico Mundial (WEF en inglés), busca cuantificar las desigualdades entre hombres y mujeres en el mundo, a través de cuatro dimensiones: oportunidades económicas; educación; salud; y liderazgo político.

De este modo, es posible obtener una métrica anual que mida el progreso internacional en materia de paridad, tanto entre los países como en las distintas regiones. Para cada uno de los 14 indicadores que conforman las cuatro dimensiones del indicador, se define un puntaje entre cero y uno, siendo cero la total desigualdad y uno la paridad.

A nivel general, dentro de las cuatro dimensiones, la educación y la salud, son los ámbitos donde en promedio es posible identificar un mayor progreso en la paridad de género. Sin embargo, las dimensiones económica y -principalmente- política, son aquellas donde aún la brecha entre hombres y mujeres es particularmente desigual. Reflejo de ello es la menor participación femenina de la fuerza laboral y la baja representación de mujeres en política.

Tabla N°1: Resultados 2023 Global Gender Gap Index, por dimensión

| Oportunidades económicas | Educación | Salud | Liderazgo político | Promedio 2023 |
|--------------------------|-----------|-------|--------------------|---------------|
| 60.1% | 95.2% | 96% | 22.1% | 68,4% |

Fuente: The Global Gender Gap Report 2023



Global Gender Gap Report 2023

De las 146 economías incluidas en el reporte 2023¹, aún ningún país ha alcanzado la plena paridad de género. Y si bien nueve de los diez primeros países del ranking han cerrado al menos el 80% de su brecha, a nivel global esta llega solo al 68.4% en promedio, razón por la que al ritmo actual se estima que la igualdad entre hombres y mujeres será alcanzada en el año 2154, es decir, en 131 años más.

Europa es la región mejor posicionada del reporte, con siete países -cuatro nórdicos- dentro de los diez mejor evaluados: Islandia (1), Noruega (2), Finlandia (3) y Suecia (5); seguido de Alemania (6), Lituania (9) y Bélgica (10).

Islandia -por decimocuarto año consecutivo- es el país con mayor igualdad de género del mundo, y el único con un promedio superior al 90% (logrando eliminar el 91,2% de sus brechas). Esto se debe, a que Islandia ha logrado integrar a más mujeres en la economía y la fuerza laboral, principalmente en puestos de liderazgo y profesiones STEM.

Además, desde 2018 las empresas islandesas con más de 25 empleados están legalmente obligadas a demostrar que pagan salarios iguales. Y tanto madres como padres tienen el mismo permiso parental (seis meses cada uno con el 80% de su salario completo), permitiendo a más mujeres regresar a sus trabajos después de la licencia por maternidad. Esta medida -junto con los servicios de guardería fuertemente subvencionados- han contribuido a mitigar la llamada "penalización por maternidad", que de acuerdo a algunos estudios representa el 80% de las diferencias salariales entre hombres y mujeres.²

Fuera del espacio europeo, Nueva Zelandia (4) se posiciona como el único país de la región Asia Pacífico, al igual que Nicaragua (7) y Namibia (8) quienes son los únicos representantes en el top 10 de América Latina y África respectivamente.

Tabla N°2: Top 10 Global Gender Gap Report 2023

| Rank | País | Puntaje | Región |
|------|----------------|---------|---------------------|
| 1 | Islandia | 0.912 | Europa |
| 2 | Noruega | 0.879 | Europa |
| 3 | Finlandia | 0.863 | Europa |
| 4 | Nueva Zelandia | 0.856 | Asia Pacífico |
| 5 | Suecia | 0.815 | Europa |
| 6 | Alemania | 0.815 | Europa |
| 7 | Nicaragua | 0.811 | América Latina |
| 8 | Namibia | 0.802 | África Subsahariana |
| 9 | Lituania | 0.800 | Europa |
| 10 | Bélgica | 0.796 | Europa |

Fuente: The Global Gender Gap Report 2023

En relación con el año pasado, el progreso hacia la reducción de la brecha de género ha sido positiva. Ello porque 42 de las 145 economías analizadas en 2022, mejoraron su puntaje en, al menos, un punto y otros 40 lo hicieron en al menos un punto porcentual.

¹ World Economic Forum, "The Global Gender Gap Report 2023". En: <http://bcn.cl/3dz9k>

² World Economic Forum, "The motherhood penalty: How childcare and paternity leave can reduce the gender pay gap". En: <http://bcn.cl/3dz7v>



Dentro de los países con mayor aumento en la puntuación general, se encuentran: Liberia (76% y más de 5,1 puntos); Estonia (78,2% y más de 4,8 puntos); Bután (68,2% y más de 4,5 puntos); Malawi (67,6% y más de 4,4 puntos); Colombia (75,1% y más de 4,1 puntos) y Chile (77,7% y más de 4,1 puntos).

Por otro lado, con respecto a aquellos con el peor desempeño, figuran en las últimas posiciones del ranking: Guinea (137), Benín (138), Omán (139), la República Democrática del Congo (140), Mali (141), Paquistán (142), Irán (143), Argelia (144), Chad (145) y Afganistán (146). Siendo estos a su vez, algunos de los países que menor puntaje obtuvieron en las dimensiones de oportunidades económicas (Argelia 34%) y el empoderamiento político (Irán 3.1%).

Asia Pacífico: el caso de Nueva Zelandia

A pesar de las grandes diferencias y la heterogeneidad en el Asia Pacífico, la región cuenta con un promedio de paridad del 68.8%, levemente superior al promedio global. Sin embargo, su desempeño lo ubica quinto dentro de las ocho regiones a nivel global, superando solo a África Subsahariana (68.2%); Asia del Sur (63.4); y Medio Oriente y Norte de África (62.6%)

Tabla N°3: Global Gender Gap Index 2023 por región

| Europa | Norte América | América Latina y el Caribe | Eurasia y Asia Central | Asia Pacífico | África Sub Sahariana | Asia del Sur | Medio Oriente y N. de África |
|--------|---------------|----------------------------|------------------------|---------------|----------------------|--------------|------------------------------|
| 76.3% | 74.3% | 74.3% | 69% | 68.8% | 68.2% | 63.4% | 62.6% |

Fuente: The Global Gender Gap Report 2023

El avance hacia la paridad en el Asia Pacífico, lleva más de una década estancado, de hecho, en relación con la edición 2022, la región registra una caída de 0,2 puntos porcentuales. No obstante, a nivel regional Nueva Zelandia (4), Filipinas (16) y Australia (26) tienen la paridad más alta, siendo las economías oceánicas -Australia y Nueva Zelanda- quienes más han mejorado desde el inicio de la medición.

Particularmente, el caso de Nueva Zelandia, destaca no solo por su posición a nivel global, sino también por las diferencias que existen con las otras economías de la región. En los últimos cinco años, Nueva Zelandia ha ganado más de 5 puntos porcentuales, logrando cerrar el 85,6 % de la brecha general de género.

Su buen desempeño se explica gracias a que tiene el tercer mayor nivel de paridad en empoderamiento político del mundo, fruto de la paridad parlamentaria y por contar con una mujer jefa de Estado durante 16 de los últimos 50 años. Además, en el ámbito de la educación, ha superado la brecha de género en matrículas -en todos los niveles educativos- y tasa de alfabetización.

No obstante, las diferencias persisten en términos de oportunidades y participación económica (73,2%), debido a que existe una brecha en la participación laboral de género del 12,5% y si bien los ingresos generales han aumentado desde 2006, los masculinos aumentaron a un ritmo mayor que el de las mujeres, impactando la brecha (64,2%) en 4 puntos porcentuales desde entonces. Mientras que en cuando a la salud, se calcula que las mujeres han perdido tres años de esperanza de vida desde la edición 2020, reduciendo la paridad en el subíndice (puntuación 96,6%).



Por otro lado, entre los países con peor desempeño en materia de paridad de género, se encuentran Corea (105), China (107), Fiji (121), Myanmar (123) y Japón (125), al final de la lista regional. Estos últimos destacan por la particularmente baja participación laboral y política de la mujer, motivo por los que se ubican al final del listado a nivel global, solo superados por Afganistán, Irán y Nigeria.

Asimismo, dadas las proporciones de países como China, Japón e Indonesia, que concentran más de 1.800 millones de habitantes, se estima que al ritmo actual de progreso, la región tardará 189 años en alcanzar la paridad entre hombres y mujeres.

A pesar que a nivel general se han hecho importantes avances en dimensiones como en educación, destaca el desempeño de China en el ámbito educativo (93,5%) -con paridad plena en la educación terciaria- y la tasa de participación en la fuerza laboral, que alcanza el 81.5% de paridad.

No obstante, el bajísimo desempeño en ámbitos como el empoderamiento político (11.4%), disminuye su puntaje total, junto con el sesgo de género que existe en el ámbito de la salud (93.7%). En países como China (al igual que Vietnam e India), cuentan con ponderaciones relativamente bajas en dicho ámbito debido a la menor proporción de sexo femenino al nacer, ubicándose por debajo del 90%.

Latinoamérica y Chile

A partir de 2017, la región ha experimentado un aumento gradual hacia la paridad de género, alcanzando un promedio de 74.3% a nivel general, solo tras Europa y América del Norte. Esto se explica gracias a los buenos resultados en el ámbito educativo (99,2%) y de salud (97.6%), aunque aún queda trabajo por hacer en las dimensiones de participación económica (65.2%) y política principalmente (35%). Es por ello, que al ritmo actual, se calcula que América Latina y el Caribe requerirá de 53 años para alcanzar la plena paridad de género.

Tal como se mencionó anteriormente, Nicaragua es el único país regional con un puntaje sobre el 80% y dentro del top 10. Su buen desempeño se debe al progreso obtenido en empoderamiento político (62.6%), producto de la participación por sobre el 50% de las mujeres en cargos ministeriales y parlamentarios.

Dentro del top latinoamericano, a Nicaragua le siguen Costa Rica (14), Jamaica (24), Chile (27) y Barbados (31), México (33), Perú (34), Argentina (36), Colombia (42) y Ecuador (50).

Tabla N°4: Top 10 América Latina y el Caribe - Global Gender Gap Report 2023

| Rank | País | Puntaje | Sub región |
|------|------------|---------|---------------|
| 1 | Nicaragua | 0.811 | Centroamérica |
| 2 | Costa Rica | 0.793 | Centroamérica |
| 3 | Jamaica | 0.779 | Caribe |
| 4 | Chile | 0.777 | Sudamérica |
| 5 | Barbados | 0.769 | Caribe |
| 6 | México | 0.765 | Centroamérica |
| 7 | Perú | 0.764 | Sudamérica |
| 8 | Argentina | 0.762 | Sudamérica |
| 9 | Colombia | 0.751 | Sudamérica |
| 10 | Ecuador | 0.737 | Sudamérica |

Fuente: The Global Gender Gap Report 2023



En relación al año anterior, Chile experimentó el sexto mejor desempeño a nivel general, con un incremento de 4,1 puntos. Viéndose favorecido gracias al buen puntaje obtenido en la dimensión de empoderamiento político, que lo ubicó en la posición 12 a nivel global dentro del subíndice, y que se explica gracias a la paridad ministerial.

Sin embargo, dentro de los indicadores peores evaluados, fueron la diferencia en la participación de la fuerza laboral entre hombres y mujeres (-22.23%) y la brecha de género en los altos cargos y gerencias (-39.26%). Cabe mencionar, que en el ámbito educativo se han acortado las brechas, pero persisten importantes diferencias entre los hombres y mujeres graduados de carreras de STEM, Ingenierías y TIC, que son aquellas mejor remuneradas.

Conclusiones

Según la Organización Internacional del Trabajo, en 2020 más de 2 millones de madres abandonaron la población activa, contribuyendo a un fuerte descenso de la participación de la mujer en el mercado laboral global. A nivel general, las mujeres siguen participando menos de la fuerza de trabajo, y ello se explica por factores tanto culturales como políticos y económicos, que impiden la plena participación femenina.

Desde el inicio de la medición del índice, es posible percibir un estancamiento general en materia de paridad de género. Si bien han existido importantes avances en el cierre de la brecha en educación y salud, mientras no exista paridad en materia de participación laboral y representación política, las mujeres seguirán percibiendo menores ingresos y quedarán fuera de las tomas de decisiones.

A nivel regional, si bien Chile se encuentra en una posición por sobre el promedio latinoamericano, para aumentar el desempeño y acortar realmente las brechas de género, deberá promover vías para abordar desafíos en materia de participación femenina de la fuerza laboral, educación en carreras STEM y representación parlamentaria.

Cada uno de estos desafíos, se encuentran en concordancia con el Objetivo N°5 "Igualdad de género" de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, junto con su vinculación indirecta en otros objetivos relacionados con la educación (ODS 4), salud y bienestar (ODS 3) y fin de la pobreza (ODS 1).