



Inclusión laboral: contratación de personas de 50 años o más en Chile

Datos comparados entre CASEN 2022 y 2017

Autora

Irina Aguayo Ormeño.
Email: iaguayo@bcn.cl
Tel.: (56) 2270 1774
(32) 226 3193

Resumen

El documento da cuenta de la inclusión laboral de personas de 50 años o más en Chile, a partir de la base de datos de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica (CASEN). Para ello, y de acuerdo a lo solicitado, se comparan la información proveniente de las bases de datos de la CASEN 2022 con la CASEN 2017.

Para claridad de la comparación y debido a cambios metodológicos entre la CASEN 2022 respecto de la CASEN 2017 y anteriores, se inicia el documento dando cuenta de las principales modificaciones. No obstante, se señala . de acuerdo a lo expresado por los informes técnicos elaborados por la División del Observatorio Social . que no existen diferencias significativas en los datos utilizados con una u otra metodología.

Nº SUP: 138950

En relación a los datos, se observa que, tanto en la CASEN 2022 como en la CASEN 2017, el mayor porcentaje de desocupados se encuentra en personas de 15 a 29 años. No obstante, en términos porcentuales, el desempleo de este grupo disminuyó entre los años 2022 y 2017 en 6,89 puntos porcentuales. Por otro lado, se observa que a medida que las personas de 50 años o más, ocupadas y desocupadas, disminuyen en términos porcentuales a medida que avanzan en edad.

En relación al número y porcentaje de personas de 50 años y más que se encuentran contratadas en empresas medianas (50 a 199 trabajadores) y/o en empresas de gran tamaño (200 o más trabajadores), se encuentra que, tanto en la CASEN 2022 como 2017, a mayor edad (para los grupos etarios de 50 años o más) menor cantidad de trabajadores en ambos tipos de empresas. Con los datos CASEN 2017 se observa un porcentaje levemente mayor de trabajadores en medianas empresas respecto a las grandes y con los datos CASEN 2022 esta tendencia se revierte levemente.

Por tipo de contrato al que acceden las personas de 50 años o más, se encontró que tanto en la CASEN 2022 como 2017, prima el contrato a plazo indefinido. En cuanto al tipo de trabajo, el 87% de los trabajadores de 50 años o más se encuentran en actividades de tipo permanente. En relación a la jornada laboral, se observó en ambas CASEN que las personas de 50 años o más trabajaban en jornada completa, seguido en importancia por la jornada parcial.

Introducción

De acuerdo a lo solicitado, el documento compara los datos obtenidos por la CASEN 2017 con la CASEN 2022. No se utiliza la CASEN en Pandemia 2020 por corresponder, entre otras cosas, a un cuestionario reducido que tuvo entre los principales objetivos conocer la situación de pobreza por ingresos de las personas y los hogares, así como la distribución del ingreso de los hogares+ (CASEN en Pandemia 2020). Al revisar el cuestionario, se puede constatar que, si bien incorpora preguntas relativas a educación, trabajo, salud y vivienda, estas son un número menor a los cuestionarios de las encuestas tomadas en periodos anteriores y posteriores a la pandemia de Covid 19, no obstante, el módulo ingresos contiene una gran cantidad de preguntas.

Las preguntas que se responden en este documento son las tres señaladas en la solicitud parlamentaria, a saber:

- 1) porcentaje de personas mayores de 50 años que trabajan en empresas de más de 100 personas. Al respecto debe señalarse que la respuesta a esta pregunta contempla, en cuanto al tamaño de empresa según número de trabajadores, a aquellas empresas que cuentan con una plantilla de 50 a 199 trabajadores y a empresas con 200 o más trabajadores, por ser estos los tamaños de empresa definidos en la CASEN.
- 2) Fuerza de trabajo, en particular ocupados en Chile (sin distinción del grupo etario).
- 3) distribución de la población ocupada según grupo etario.

I. Consideraciones previas a la comparación entre las CASEN 2022 y 2017 por cambios metodológicos.

En la CASEN 2022 se introdujeron una serie de cambios metodológicos con el objetivo de asegurar la calidad de sus estimaciones, aprovechando la disponibilidad de nuevos insumos basados en el Censo 2017, las nuevas tecnologías y conocimiento asociado a encuestas.+ (Nota técnica N° 1, MDS. Julio, 2023).

En esta sección, y a modo de información, se enumerarán algunos de los principales cambios metodológicos realizados en la encuesta CASEN 2022 respecto de las encuestas anteriores, no pretendiendo realizar una revisión exhaustiva.

De acuerdo a lo informado en Nota Técnica N°1 del Ministerio de Desarrollo Social, hasta el año 2020 la CASEN utilizó el Marco Muestral 2016 (MM2016) donde las manzanas y secciones fueron elaboradas con datos del Censo 2002 y Precenso 2016, posteriormente en el año 2020 el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) puso a disposición el nuevo Marco Muestral de viviendas basado en el Censo 2017 (MMV2020), razón por la cual se comenzó a utilizar este nuevo marco que permite asegurar la calidad

de los procesos de diseño, selección muestral, recolección y análisis.+ (Nota Técnica N° 1, MDS. Julio, 2023).

Así mismo, la Nota Técnica citada señala que la Encuesta Casen 2022 considera las siguientes mejoras metodológicas con respecto a versiones anteriores del estudio: actualización del Marco Muestral de Viviendas a partir del Censo de Población y Vivienda 2017, ajustes en el diseño muestral de la encuesta con base en la actualización del marco muestral, cambios en la modalidad de recolección y el software utilizado para la aplicación de la encuesta, y una nueva metodología de calibración de los factores de expansión conocida como raking. Cada uno de los cambios metodológicos introducidos fueron debidamente estudiados por la División Observatorio Social, a cargo de la Encuesta, en conjunto con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y con la asesoría permanente de la Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe (Cepal).+ (Nota Técnica N° 1, MDS. Julio, 2023). A continuación, se muestran las principales diferencias entre el MM2016 y el nuevo MMV2020.

Comparación principales atributos MMV2020 v/s MM2016	MM2016	MMV2020
Organización general	Dos marcos excluyentes 1. Marco de manzanas para el área urbana 2. Marco de secciones para el área rural. Estratificación y conformación de Unidades Primarias de Muestreo (UPM) es distinta para cada marco	Un solo marco para territorio nacional
Conformación UPM	<u>Zona Urbana</u> : Manzanas (predios urbanos delimitados por calle). Gran variabilidad en el número de viviendas. <u>Zona rural</u> : secciones Agrupaciones homogéneas de viviendas.	Unidades homogéneas en cuanto al número de viviendas: Promedio de 200 viviendas en el área urbana (rango [160,240]) y 90 viviendas en el área rural (rango [70,110]).
Estratificación del Marco	Estratificación geográfica: común-área (3 áreas) En el área urbana se considera una tercera variable de estratificación que corresponde al grupo de tamaño de la manzana (5 grupos de tamaño).	Se mantiene estratificación geográfica (2 áreas), pero se actualiza el límite urbano censal (LUC), que es la línea imaginaria que separa el área urbana de la rural. Se incorpora estratificación socioeconómica a nivel de UPM.
Cobertura del Marco	Exclusión de Áreas de Dificil Acceso (ADAs), que no están en el MM (22 comunas). Exclusiones al MM para marco de selección CASEN: - Manzanas de 7 viviendas o menos. - Manzanas seleccionadas en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE.	Cobertura de todo el territorio nacional. Se definen Áreas Especiales (AE), que determinan la dificultad de recolección: 1) Tiempo trayecto; 2) Clima; 3) Altitud; 4) Transporte especial; 5) Insularidad; 6) Acceso pedestre; 7) Estado de los caminos; 8) Ingreso restringido. Exclusiones al MMV para marco selección CASEN: Áreas Especiales: 10 comunas y partes de otras 11 comunas.

Fuente: Nota Técnica N° 1 del Observatorio Social, MDS. Julio 2023.

En resumen, las principales diferencias se encuentran en:

- Marco muestral de viviendas: el marco muestral MM2016 es utilizado en la CASEN 2017 (y anteriores) basándose en el Censo 2002. En tanto, la CASEN 2022 utiliza el nuevo marco muestral MMV2020 con base en el Censo 2017.
- Marco Unidades Primarias de Muestreo (UPM): con el marco MM 2016 se consideran manzanas urbanas y secciones rurales. En tanto, con el marco MMV2020 se considera solo un marco para el territorio nacional.
- No existen diferencias significativas en los datos utilizando el MM2016 o el MMV2020.
- Exclusiones: con el marco MM2016 utilizado en la elaboración de CASEN 2017 (y anteriores), la UPM excluye manzanas con menos de 7 viviendas y 22 comunas de difícil acceso. Con el marco MMV 2020, la UPM no excluye manzanas con menos de 7 viviendas, sino que estas son homogéneas en cuanto a viviendas. Sin embargo, excluye 10 comunas de difícil acceso y parte de otras 11 comunas.
- Estratificación: el marco MM2016 utilizado en la CASEN 2017 (y anteriores) estratifica según comuna . área . tamaño . manzana. El marco MMV2020 utilizado en la CASEN 2022 estratifica según comuna . área . nivel socioeconómico. Esta última variable considera escolaridad, ocupados, hijos nacidos y materialidad de la vivienda.

Adicionalmente, con los cambios metodológicos introducidos con el MMV2020 se calibra el factor de expansión utilizando la metodología de raking que permite controlar diversas variables simultáneamente y mantiene el diseño muestral ya que disminuye el sesgo que se produce por errores no muestrales, provocados por la no-respuesta y, además, mejora la precisión de las estimaciones.+(Nota Técnica N° 2, MDS. Julio, 2023).

Por último, en la CASEN 2022, se incorporan los nuevos subsidios: IFE laboral apoya, Subsidio Protege Apoya, Bono Chile apoya invierno y el Bono aporte canasta básica de alimentos.

II. Análisis de la participación en el mercado laboral de personas de 50 años o más

Se ha utilizado la base de datos de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica CASEN 2022 y CASEN 2017 para determinar el número y porcentaje de personas de 50 años o más que se encuentran trabajando en empresas de más de 100 personas. No obstante, previamente se ha determinado el número y porcentajes de personas de 50 años o más que había en Chile al momento de cada una de las Encuestas.

Los grupos etarios definidos en el documento corresponden a los utilizados por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia en la presentación de los datos CASEN 2022, agrupando a los menores de 14 años en un solo grupo (que corresponde a aquellos que por definición no pueden encontrarse dentro de la fuerza de trabajo) y desagregando los tramos de las personas mayores de 50 años. La razón de esta agrupación es poder modelar a la población en edad de trabajar y dar respuesta a la solicitud realizada en relación a la distribución de las personas ocupadas según grupo etario.

Se han acumulado los datos de las personas de 81 años y más, en razón de que es esperable que este universo de personas se encuentre pensionada, algo que se refleja en el bajo número de personas ocupadas de este grupo etario¹.

a. Población total por grupo etario

En la tabla 1 se puede ver que con la CASEN 2017 el 32,52% de la población total pertenecía al grupo etario de 50 años o más, en tanto con la CASEN 2022 este desciende hasta alcanzar el 30,52%. No obstante, si bien la población de 50 años o más aumenta en términos absolutos al comparar la encuesta de 2017 con la encuesta de 2022, en términos porcentuales esta población disminuye.

Tabla 1. Población total según grupo etario. CASEN 2022 Y CASEN 2017

	CASEN 2022		CASEN 2017	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
menores de 14	3.732.240	18,78%	3.427.068	19,25%
entre 15 y 29	4.172.485	20,99%	4.161.947	23,37%
entre 30 y 44	4.585.561	23,07%	3.336.883	18,74%
entre 45 y 49	1.321.402	6,65%	1.090.482	6,12%
Subtotal menores de 50 años	13.811.688	69,48%	12.016.380	67,48%
entre 50 y 59	2.415.347	12,15%	2.351.435	13,20%
entre 60 y 64	1.048.462	5,27%	978.235	5,49%
entre 65 y 70	1.040.868	5,24%	949.956	5,33%
entre 71 y 75	619.878	3,12%	611.598	3,43%
entre 76 y 80	428.091	2,15%	401.985	2,26%
entre 81 y 85	291.189	1,46%	267.168	1,50%
entre 86 y 90	138.916	0,70%	153.359	0,86%
de 91 años y más	84.134	0,42%	77.298	0,43%
Subtotal 50 años y más	6.066.885	30,52%	5.791.034	32,52%
Total	19.878.573	100%	17.807.414	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 y CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Se agrupa a todos los menores de 15 años en un primer tramo que no se muestra, ya que la población que se encuentra dentro de la fuerza de trabajo es aquella de 15 años o más. En cuanto a la población de 50 años y más, estas se desagregaron en varios tramos, de modo de poder observar de mejor manera el número y porcentaje de estas personas que no pertenecen a la población inactiva, es decir, que se

¹ Adicionalmente, se hace la consideración que se debe tener presente que al aumentar los tramos en este grupo etario en particular (81 años y más) puede haber problemas de representatividad en los datos. Al ser la CASEN una encuesta de tipo muestral, los datos recogidos son expandidos para tener representatividad poblacional, no obstante, la extrapolación de personas de 81 años o más, se estaría realizando sobre un número muy pequeño de entrevistados, por lo que eventualmente los números absolutos resultantes de la aplicación del factor de expansión pueden no corresponder a los efectivos. Algo similar ocurre con los datos comunales, de acuerdo a lo señalado por el MDS.

encuentran dentro de la fuerza de trabajo, ya sea ocupada, desocupada o buscando empleo por primera vez.

Además, en el caso de las personas de más de 50 años se definieron tramos adicionales cuyo corte se realiza en razón de las edades legales de jubilación, esto es, 60 años en el caso de las mujeres y 65 años en el caso de los hombres.

b. Fuerza de trabajo ocupada y desocupada por grupo etario

La tabla 2 muestra la población en edad de trabajar según si se encuentra ocupado o desocupado tanto en número como en porcentaje, para la CASEN 2022 y CASEN 2017.

Es pertinente aclarar que los datos de la Tabla 2 muestran el total de la fuerza de trabajo independiente del nivel de formalización del empleo. Es así como en el caso de los trabajadores ocupados se registran todos los trabajadores, independiente del tipo de relación contractual que tengan.

Al observar los datos obtenidos a partir de la base de datos de cada una de las CASEN, el mayor porcentaje de personas desocupadas se encuentra en el grupo etario de personas de 15 a 29 años, tanto en la CASEN 2022 como en la CASEN 2017. No obstante, en términos porcentuales, el desempleo de este grupo disminuyó entre el año 2017 y el año 2022 en 6,9 puntos porcentuales.

Respecto del grupo objeto de estudio, esto es, las personas de 50 años o más, se observa que tanto en número como en porcentaje, el total de ocupados y desocupados . como es esperable . disminuye con la edad.

Tabla 2. Población en edad de trabajar según condición de actividad, CASEN 2022 Y CASEN 2017 (número y porcentaje)

	CASEN 2022					
	Ocupados		Desocupados		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
entre 15 y 29	1.798.778	19,6%	355.844	41,0%	2.154.622	21,4%
entre 30 y 44	3.620.256	39,4%	266.826	30,7%	3.887.082	38,6%
entre 45 y 49	1.011.260	11,0%	65.031	7,5%	1.076.291	10,7%
entre 50 y 59	1.675.151	18,2%	118.043	13,6%	1.793.194	17,8%
entre 60 y 64	581.036	6,3%	38.385	4,4%	619.421	6,2%
entre 65 y 70	338.603	3,7%	17.859	2,1%	356.462	3,5%
entre 71 y 75	109.168	1,2%	3.805	0,4%	112.973	1,1%
entre 76 y 80	39.734	0,4%	1.681	0,2%	41.415	0,4%
81 y más	16.275	0,2%	725	0,1%	17.000	0,2%
Total	9.190.261	100%	868.199	100%	10.058.460	100%

	CASEN 2017					
	Ocupados		Desocupados		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
entre 15 y 29	1.774.463	22,5%	321.849	47,9%	2.096.312	24,5%
entre 30 y 44	2.582.765	32,8%	183.028	27,2%	2.765.793	32,4%
entre 45 y 49	819.768	10,4%	44.814	6,7%	864.582	10,1%
entre 50 y 59	1.640.707	20,8%	85.938	12,8%	1.726.645	20,2%
entre 60 y 64	558.197	7,1%	21.374	3,2%	579.571	6,8%
entre 65 y 70	317.147	4,0%	10.221	1,5%	327.368	3,8%
entre 71 y 75	120.023	1,5%	3.631	0,5%	123.654	1,5%
entre 76 y 80	43.914	0,6%	680	0,1%	44.594	0,5%
81 y más	19.668	0,2%	641	0,1%	20.309	0,2%
Total	7.876.652	100%	672.176	100%	8.548.828	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 y CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

c. Número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más según se encuentren trabajando en empresas de 50 a 199 trabajadores y de 200 o más trabajadores

La Tabla 3 muestra el número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más según se encuentren trabajando en empresas de 50 a 199 trabajadores y de 200 o más trabajadores. Cabe destacar que al determinar el número de personas que se encuentran dentro de la fuerza de trabajo ocupada y que trabajan en empresas de más de 50 trabajadores, el número de estos trabajadores será menor que al indicado en la Tabla 2, ya que la Tabla 3 registra, por un lado, solo a los trabajadores de 50 años o más y, por otro, al tratarse solo del registro de las medianas y grandes empresas, se espera que el número de trabajadores formales o con contrato de trabajo sea menor que si se considera el total de trabajadores de este rango etario, independiente de si cuenta o no con contrato de trabajo.

Antes de determinar el número de personas de 50 años o más según tamaño de empresa y tipo de contrato, es necesario señalar que la razón por la cual se definieron dos tramos de tamaño de empresas aun cuando se solicitó determinar el número de trabajadores en empresas de más de 100 empleados es que tanto la CASEN 2017 como la CASEN 2022 definen el tamaño de empresas de acuerdo a lo establecido en el Artículo 505 bis del Código del Trabajo que señala que se entenderá por micro empresa aquella que tuviere contratados de 1 a 9 trabajadores, pequeña empresa aquella que tuviere contratados de 10 a 49 trabajadores, mediana empresa aquella que tuviere contratados de 50 a 199 trabajadores y gran empresa aquella que tuviere contratados 200 trabajadores o más.+ (Código del Trabajo).

Como se señaló, la Tabla 3 contiene el número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más según se encuentren trabajando en empresas de 50 a 199 trabajadores o en empresas de 200 o más trabajadores.

Tabla 3. Número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más según se encuentren trabajando en empresas de 50 o más trabajadores.

	CASEN 2022 (en Número)			CASEN 2022 (en Porcentaje)		
	De 50 a 199	200 y más	Total	De 50 a 199	200 y más	Total
entre 50 y 59	219.720	357.123	576.843	65,2%	68,1%	67,0%
entre 60 y 64	73.257	109.005	182.262	21,7%	20,8%	21,2%
entre 65 y 70	34.026	43.626	77.652	10,1%	8,3%	9,0%
entre 71 y 75	7.284	10.181	17.465	2,2%	1,9%	2,0%
entre 76 y 80	1.901	3.230	5.131	0,6%	0,6%	0,6%
81 y más	949	910	1.859	0,3%	0,2%	0,2%
Total	337.137	524.075	861.212	100%	100%	100%
	CASEN 2017 (en Número)			CASEN 2017 (en Porcentaje)		
	De 50 a 199	200 y más	Total	De 50 a 199	200 y más	Total
entre 50 y 59	190.174	327.242	517.416	68,5%	66,6%	67,3%
entre 60 y 64	53.957	102.637	156.594	19,4%	20,9%	20,4%
entre 65 y 70	22.791	45.035	67.826	8,2%	9,2%	8,8%
entre 71 y 75	7.410	12.121	19.531	2,7%	2,5%	2,5%
entre 76 y 80	2.975	3.508	6.483	1,1%	0,7%	0,8%
81 y más	536	829	1.365	0,2%	0,2%	0,2%
Total	277.843	491.372	769.215	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 y CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Por tanto, la Tabla 3 muestra el número y porcentaje de trabajadores con contrato de trabajo independiente del tipo de éste (contrato indefinido, contrato a tiempo parcial o contrato a honorarios). En otras palabras, solo da cuenta de aquellos trabajadores formales en el mercado del trabajo.

En general, se observa que el mayor número y porcentaje de trabajadores de más de 50 años se encontraba, tanto con datos de la CASEN 2017 como 2022, trabajando en empresas de 200 o más trabajadores, sin embargo, de acuerdo a los datos CASEN 2017.

En cuando a la distribución de los trabajadores de 50 años o más por tamaño de empresas (considerando las medianas y grandes empresas), los datos de la CASEN 2017 muestran que tanto con la encuesta CASEN 2017 como 2022, a mayor edad menor cantidad de trabajadores en ambos tipos de empresas.

Sin embargo, el número de trabajadores se concentra en aquellos pertenecientes a los grupos etarios de 50 a 59 años y 60 a 64 años, observándose que para estos trabajadores con los datos CASEN 2017 había un mayor porcentaje (aunque leve) de trabajadores en medianas empresas en comparación con las grandes. Con los datos CASEN 2022, esta tendencia se revierte levemente.

Por último, los porcentajes de trabajadores del tramo de 50 a 59 años en ambos tipos de empresas son bastante mayores que el porcentaje encontrado para el tramo de 60 a 64 años. Al respecto, hay que recordar que a partir de los 60 años las mujeres se encuentran con la posibilidad de acogerse a retiro (jubilación), por tanto, es esperable que, en el tramo siguiente de edad, esto es, 60 a 64 años, un porcentaje de mujeres se haya retirado de la fuerza de trabajo formal, acogiéndose a jubilación. Algo similar ocurre al comparar los siguientes dos tramos etarios, esto es, entre 60 y 64 años y 65 y 70 años, ya que los hombres a partir de los 65 años se encuentran en edad legal de jubilar, lo que hace esperable que sobre los 65 años, la fuerza de trabajo . al menos en el mercado formal . presente una tendencia a disminuir.

Por último, se ha incluido un breve análisis de lo que ocurre con la fuerza de trabajo ocupada de personas de 50 años o más en medianas y grandes empresas según tipo de contrato, tipo de trabajo y tipo de jornada laboral.

d. Ocupados según tipo de contrato

La Tabla 4 muestra la distribución de la fuerza de trabajo ocupada de personas de 50 años o más según tamaño de empresa y tipo de contrato, definiendo, de acuerdo a los datos de la CASEN 2017 y CASEN 2022, tres tipos de contratos, a saber: plazo indefinido, plazo fijo y por obra o faena.

Como se observa en la Tabla 4, la CASEN 2022 diferencia en los tres tipos de contrato antes señalados, no obstante, la CASEN 2017 solo contempla los dos primeros.

Al respecto, hay que recordar que de acuerdo al Artículo 10 bis del Código del Trabajo ~~el~~ contrato por obra o faena es aquella convención por la que el trabajador se obliga con el respectivo empleador a ejecutar una obra material o intelectual específica y determinada, en su inicio y su término, cuya vigencia se encuentra circunscrita o limitada a la duración de aquella.+, añadiendo el mismo Artículo 10 bis del Código del Trabajo que ~~Las~~ diferentes tareas o etapas de una obra o faena no podrán por sí solas ser objeto de dos o más contratos de este tipo en forma sucesiva, caso en el cual se entenderá que el contrato es de plazo indefinido.+(Código del Trabajo).

En cuanto al contrato a plazo fijo, el Código del Trabajo establece en que el contrato a plazo fijo ~~se~~ transforma en indefinido cuando llegada la fecha fijada para su término, el trabajador continúa prestando servicios para el empleador con su conocimiento. También se transforma en indefinido, por el propio ministerio de la ley, cuando el contrato de plazo fijo se renueva por segunda vez, cualquiera sea el plazo fijado para su término, por cuanto la ley sólo permite renovar un contrato de plazo fijo una vez para que

siga teniendo tal característica. Por último, el legislador también estableció en la señalada norma legal que se presumirá legalmente que un trabajador ha sido contratado por una duración indefinida cuando hubiera prestado servicios discontinuos en virtud de más de dos contratos a plazo, durante doce meses o más en un período de 15 meses.+(Código del Trabajo).

De acuerdo con los datos, se observa que tanto con la CASEN 2017 como la CASEN 2022, el mayor porcentaje de trabajadores en todos los tramos etarios de las personas de 50 años o más, se encuentran con contrato de trabajo a plazo indefinido.

Tabla 4. Número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más según se encuentren trabajando en empresas de 50 o más trabajadores según tipo de contrato.

	CASEN 2022 (en número)					CASEN 2022 (en porcentaje)				
	Plazo indefinido	Plazo fijo	Por obra o faena	No sabe/no responde	Total	Plazo indefinido	Plazo fijo	Por obra o faena	No sabe/no responde	Total
entre 50 y 59	435.112	71.888	45.353	4.504	556.857	78,1%	12,9%	8,1%	0,8%	100,0%
entre 60 y 64	139.379	18.048	16.164	2.066	175.657	79,3%	10,3%	9,2%	1,2%	100,0%
entre 65 y 70	55.830	10.462	4.997	1.634	72.923	76,6%	14,3%	6,9%	2,2%	100,0%
entre 71 y 75	11.570	1.794	1.532	610	15.506	74,6%	11,6%	9,9%	3,9%	100,0%
entre 76 y 80	3.327	835	455	0	4.617	72,1%	18,1%	9,9%	0,0%	100,0%
81 y más	671	410	0	29	1.110	60,5%	36,9%	0,0%	2,6%	100,0%
Total	645.889	103.437	68.501	8.843	826.670	78,1%	12,5%	8,3%	1,1%	100,0%

	CASEN 2017 (en número)				CASEN 2017 (en porcentaje)			
	Plazo indefinido	Plazo fijo	No sabe/no responde	Total	Plazo indefinido	Plazo fijo	No sabe/no responde	Total
entre 50 y 59	392.952	109.336	585	502.873	78,1%	21,7%	0,1%	100%
entre 60 y 64	122.930	27.679	134	150.743	81,5%	18,4%	0,1%	100%
entre 65 y 70	49.690	14.022	239	63.951	77,7%	21,9%	0,4%	100%
entre 71 y 75	14.248	3.232	0	17.480	81,5%	18,5%	0,0%	100%
entre 76 y 80	4.056	1.410	0	5.466	74,2%	25,8%	0,0%	100%
81 y más	675	352	0	1.027	65,7%	34,3%	0,0%	100%
Total	584.551	156.031	958	741.540	78,8%	21,0%	0,1%	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 y CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

e. Ocupados según tipo de trabajo

Para determinar el tipo de trabajo que realiza cada trabajador, se utiliza la conceptualización que se encuentra presente en los cuestionarios de las encuestas CASEN 2017 y CASEN 2022. En las encuestas de estos dos años, la pregunta referente al tipo de trabajo que realiza en su ocupación

principal permite diferenciar entre trabajo permanente, de temporada o estacional, ocasional o eventual, a prueba y por plazo o tiempo determinado.

En la Tabla 5a se encuentra el número y porcentaje de trabajadores según grupo etario (a partir de los de 50 años y más) según tipo de trabajo que realizan en su actividad o negocio principal, con datos de la CASEN 2022, en tanto, la tabla 5b contiene la misma información recogida con la CASEN 2017. En ambos casos las respuestas consideran solo a los trabajadores que se encuentran trabajando en empresas de tamaño mediano (50 a 199 trabajadores) y a trabajadores de empresas de gran tamaño (200 o más trabajadores).

Tabla 5a. Número y porcentaje de trabajadores según grupo etario y tipo de trabajo en empresas de 50 o más trabajadores. CASEN 2022.

	CASEN 2022 (en número)						Total
	No sabe/no responde	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	
entre 50 y 59	457	512.211	30.194	9.287	1.585	23.109	576.843
entre 60 y 64	58	161.425	10.988	3.452	170	6.169	182.262
entre 65 y 70	191	67.843	5.069	2.579	0	1.970	77.652
entre 71 y 75	0	15.152	1.241	327	0	745	17.465
entre 76 y 80	0	4.423	339	245	0	124	5.131
81 y más	0	1.655	0	197	0	7	1.859
Total	706	762.709	47.831	16.087	1.755	32.124	861.212
	(en porcentaje)						
entre 50 y 59	0,1%	88,8%	5,2%	1,6%	0,3%	4,0%	100%
entre 60 y 64	0,0%	88,6%	6,0%	1,9%	0,1%	3,4%	100%
entre 65 y 70	0,2%	87,4%	6,5%	3,3%	0,0%	2,5%	100%
entre 71 y 75	0,0%	86,8%	7,1%	1,9%	0,0%	4,3%	100%
entre 76 y 80	0,0%	86,2%	6,6%	4,8%	0,0%	2,4%	100%
81 y más	0,0%	89,0%	0,0%	10,6%	0,0%	0,4%	100%
Total	0,1%	88,6%	5,6%	1,9%	0,2%	3,7%	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Tabla 5b. Número y porcentaje de trabajadores según grupo etario y tipo de trabajo en empresas de 50 o más trabajadores. CASEN 2017.

	CASEN 2017 (en número)						Total
	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	No sabe/no responde	
entre 50 y 59	449.626	33.431	9.424	2.406	21.920	609	517.416
entre 60 y 64	139.220	10.186	2.083	438	4.377	290	156.594
entre 65 y 70	59.919	4.425	1.599	222	1.537	124	67.826
entre 71 y 75	17.038	516	1.156	0	776	45	19.531
entre 76 y 80	5.046	808	417	0	212	0	6.483
81 y más	1.108	31	34	0	192	0	1.365
Total	671.957	49.397	14.713	3.066	29.014	1.068	769.215
	CASEN 2017 (en porcentaje)						
entre 50 y 59	86,9%	6,5%	1,8%	0,5%	4,2%	0,1%	100,0%
entre 60 y 64	88,9%	6,5%	1,3%	0,3%	2,8%	0,2%	100,0%
entre 65 y 70	88,3%	6,5%	2,4%	0,3%	2,3%	0,2%	100,0%
entre 71 y 75	87,2%	2,6%	5,9%	0,0%	4,0%	0,2%	100,0%
entre 76 y 80	77,8%	12,5%	6,4%	0,0%	3,3%	0,0%	100,0%
81 y más	81,2%	2,3%	2,5%	0,0%	14,1%	0,0%	100,0%
Total	87,4%	6,4%	1,9%	0,4%	3,8%	0,1%	100,0%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Del análisis de los datos, se desprende que tanto con datos de la CAEN 2017 como con datos de la CASEN 2022, los trabajadores - para los distintos grupos etarios - se encuentran principalmente en actividades de tipo permanente, que en total (para todos los trabajadores de 50 años o más) representa un 87,4% de los distintos tipos de trabajo al que pueden acceder las personas en el caso de la CASEN 2017 y del 88,6% en el caso de la CASEN 2022.

f. Ocupados según tipo de jornada

Los tipos de jornadas están determinados en la CASEN 2017 y en la CASEN 2022 por la pregunta en la que se indaga por la jornada de trabajo normal del trabajador, de acuerdo a lo estipulado en el contrato de trabajo o en acuerdo con su empleador, pudiendo ser jornada completa, parcial o prolongada.

Los datos extraídos de la CASEN 2017 y 2022 y que se muestran en la Tabla 6a y 6b muestran el número y porcentaje de trabajadores de 50 años o más que se encuentran trabajando en empresas medianas o de gran tamaño (empresas de 50 o más trabajadores) según tipo de jornada laboral.

Tabla 6a. Número y porcentaje de trabajadores según grupo etario y jornada de trabajo en empresas de 50 o más trabajadores. CASEN 2022.

	CASEN 2022 (en número)					
	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada prolongada	Otra	No sabe/no responde	Total
entre 50 y 59	501.058	26.199	18.185	9.828	1.587	555.270
entre 60 y 64	157.263	9.095	6.001	2.828	470	175.187
entre 65 y 70	62.797	6.974	2.139	754	259	72.664
entre 71 y 75	12.788	2.081	472	101	64	15.442
entre 76 y 80	3.409	862	346	0	0	4.617
80 y más	691	231	188	0	0	1110
Total	738.006	45.442	27.331	13.511	2.380	824.290
	(en porcentaje)					
entre 50 y 59	90,2%	4,7%	3,3%	1,8%	0,3%	100%
entre 60 y 64	89,8%	5,2%	3,4%	1,6%	0,3%	100%
entre 65 y 70	86,4%	9,6%	2,9%	1,0%	0,4%	100%
entre 71 y 75	82,8%	13,5%	3,1%	0,7%	0,4%	100%
entre 76 y 80	73,8%	18,7%	7,5%	0,0%	0,0%	100%
81 y más	62,3%	20,8%	16,9%	0,0%	0,0%	100%
Total	89,5%	5,5%	3,3%	1,6%	0,3%	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2022 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Tabla 6b. Número y porcentaje de trabajadores según grupo etario y jornada de trabajo en empresas de 50 o más trabajadores. CASEN 2017.

	CASEN 2017 (en número)					
	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada prolongada	Otra	No sabe/no responde	Total
entre 50 y 59	444.543	25.572	26.072	6.304	382	502.873
entre 60 y 64	134.728	8.205	6.463	1.206	141	150.743
entre 65 y 70	56.275	4.131	2.299	1.246	0	63.951
entre 71 y 75	13.606	3.114	577	110	73	17.480
entre 76 y 80	4.423	763	34	246	0	5.466
81 y más	645	382	0	0	0	1.027
Total	654.220	42.167	35.445	9.112	596	741.540
	(en porcentaje)					
entre 50 y 59	88,4%	5,1%	5,2%	1,3%	0,1%	100%
entre 60 y 64	89,4%	5,4%	4,3%	0,8%	0,1%	100%
entre 65 y 70	88,0%	6,5%	3,6%	1,9%	0,0%	100%
entre 71 y 75	77,8%	17,8%	3,3%	0,6%	0,4%	100%
entre 76 y 80	80,9%	14,0%	0,6%	4,5%	0,0%	100%
80 y más	62,8%	37,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100%

	CASEN 2017 (en número)					Total
	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada prolongada	Otra	No sabe/no responde	
Total	88,2%	5,7%	4,8%	1,2%	0,1%	100%

Fuente: Elaboración propia. Base de datos CASEN 2017 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Tanto con datos de la CASEN 2017 como de la CASEN 2022, se observa que las personas de 50 años o más se encuentran trabajando principalmente en jornadas completas seguido en importancia por la jornada parcial. Sin embargo, en la CASEN 2017 se observa que el contrato a jornada parcial reviste mayor importancia que el contrato a jornada completa en los tramos etarios de 81 a 90 años.

En la CASEN 2022, la jornada parcial si bien no predomina sobre la jornada completa en ningún tramo de edad de los trabajadores de 50 años o más, se torna algo más significativa en el tramo de trabajadores de 71 años y más.

Se debe recordar que, de acuerdo al Artículo 40 bis del Código del Trabajo, la jornada parcial corresponde a aquella en que se ha convenido una jornada de trabajo no superior a dos tercios de la jornada ordinaria+ (Código del Trabajo). Adicionalmente, de acuerdo al Artículo 40 bis A se permiten las horas extraordinarias.

Referencias

- Casen en Pandemia 2020. Ministerio de Desarrollo Social y Familia. Observatorio Social. Disponible en: <https://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/encuesta-casen-en-pandemia-2020> (agosto 2023).
- Bases de datos CASEN en: <https://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/encuesta-casen-2022> (agosto, 2023).
- CASEN 2022. Observatorio Social. Ministerio de Desarrollo Social (MDS). Disponible en: <https://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/storage/docs/casen/2022/Resultados%20pobreza%20por%20ingresos%20Casen%202022.pdf> (agosto, 2023).
- Código del Trabajo. Disponible en: <https://www.bcn.cl/leychile/navegar?idNorma=207436> (agosto, 2023).

- Nota Técnica N° 1. CASEN 2022. Principales cambios metodológicos. Observatorio Social. Ministerio de Desarrollo Social (MDS). Julio 2023. Disponible en: <https://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/storage/docs/casen/2022/Nota%20tecnica%20N1%20Principales%20cambios%20metodologicos%20Casen%202022.pdf> (agosto, 2023).
- Nota Técnica N° 2. CASEN 2022. Nota uso bases de datos Casen 2022. Observatorio Social. Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDS). Julio 2023. Disponible en: <https://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/storage/docs/casen/2022/Nota%20uso%20base%20de%20datos%20Casen%202022.pdf> (agosto, 2023).

Nota aclaratoria

Asesoría Técnica Parlamentaria está enfocada en apoyar preferentemente el trabajo de las Comisiones Legislativas de ambas Cámaras, con especial atención al seguimiento de los proyectos de ley. Con lo cual se pretende contribuir a la certeza legislativa y a disminuir la brecha de disponibilidad de información y análisis entre Legislativo y Ejecutivo.



Creative Commons Atribución 3.0
(CC BY 3.0 CL)